

Красный Октябрь

ОРГАН СЫЗРАНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 137.
ВТОРНИК
13
ИЮЛЯ
1954 г.

Цена 15 коп.

День нашего города. (1 стр.).
О результатах выборов народного суда 3-го участка Промышленного района. (1 стр.).
ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: И. Петров. По примеру передовиков. (2 стр.).
М. Морун. — Повысить уровень политической агитации. (2 стр.).
Н. Владимировский. — За повседневную деловую связь с МТС. (2 стр.).
Перевезено сверх нормы 6747 тонн грузов. (2 стр.).

Н. Киденно. — Обеспечить равномерный выпуск слесоруборочных комбайнов. (3 стр.).
С. Верников. — «История одной любви». (3 стр.).
ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ: В. Родионов. — Трудящиеся США в тисках безработицы. (4 стр.).
НА ПЕРВЕНСТВО РСФСР ПО ФУТБОЛУ: В. Владимиров. — «Нефтяник» (Сызрань) — «Металлург» (Сталинград). (4 стр.).

Больше внимания физкультуре и спорту

Летний спортивный сезон в разгаре. На стадионах, спортивных площадках, водных станциях — всюду можно увидеть спортсменов, занимающихся тренировками или участвующими в спортивных состязаниях.

С каждым годом в нашей стране увеличивается сеть спортивных сооружений, растут ряды физкультурников.

В нашем городе насчитывается 137 физкультурных коллективов и добровольно-спортивных обществ, в которых систематически занимаются спортом более 15 тысяч человек.

Летний спортивный сезон принес уже первые победы. В текущем году сызранцы завоевали 13 городских и областных рекордов, приняли участие в десятках соревнований по различным видам спорта. Большим событием в спортивной жизни города явилась областная спартакиада нефтяников, на которой сызранские спортсмены заняли ряд первых мест.

Многие физкультурные коллективы проводят большую работу со своими членами. Неплохо поставлена спортивно-массовая работа в нефтяном и машиностроительном техникумах, в добровольно-спортивных обществах «Нефтяник», «Искра», «Спартак», на ряде предприятий и в учреждениях города.

Однако в постановке спортивно-массовой работы в нашем городе имеется и много серьезных недостатков. Спорт у нас еще не стал массовым. Много молодежи, работающей на наших предприятиях, не занимается спортом. Так, например, на гидротурбинном заводе большое количество молодежи, а членами добровольно-спортивного общества «Авангард» являются лишь 240 человек. Весьма малочисленны физкультурные коллективы на нефтеперерабатывающем заводе, на Кашпирском руднике, на комбайновом заводе. Это зависит вовсе не от того, что у нашей молодежи нет желания заниматься спортом. Наоборот, молодежь проявляет горячее стремление стать в ряды физкультурников, но не всегда ей удается осуществить свое желание.

Не везде еще у нас созданы условия для занятий спортом. Второй год закрыт стадион комбайнового завода, в запущенном состоянии находится стадион на гидротурбинном заводе, второй год строится стадион в поселке нефтеперерабатывающего завода, а на ремонтно-механическом заводе физкультурники вообще не могут даже добиться сооружения простой спортивной площадки.

Начался сбор винограда

БАКУ, 12 июля. (ТАСС). Виноградарство занимает важное место в экономике колхозов Азербайджанской ССР. Около 100 сортов винограда выращиваются в долинах рек, на стелных просторах, на побережье Каспия и высоко в горах. Азербайджан — один из крупных поставщиков столовых сортов винограда для трудящих-

Руководители ряда предприятий и многие профсоюзные организации совершенно не уделяют внимания спортивно-массовой работе, не заботятся о создании условий для физкультурников.

Очень плохо обстоит дело с физкультурной работой в Октябрьском районе.

Но есть случаи, когда и при наличии хорошей материальной базы работа все же не проводится. Есть все условия для налаживания массовой спортивной работы на Кашпирруднике. Там имеется стадион, спортивный зал, необходимый спортивный инвентарь. Тем не менее в спортобществе «Шахтер» насчитывается всего 132 члена. Такое же положение в спортобществе «Локомотив», на Батракском асфальтовом заводе, в горпромкомбинате.

Недостаточно руководит физкультурной работой в городе городской комитет физкультуры и спорта (председатель тов. Ломакин). Увлечшись проведением разного рода соревнований и состязаний, комитет мало выкиает в будничную жизнь низовых коллективов, не оказывает им необходимой помощи в налаживании работы.

Плохо обстоит дело с воспитанием физкультурных кадров. По этой причине до сих пор имеют место случаи аморальных поступков членов спортивных обществ и даже руководителей физкультурных коллективов.

Ряд видов спорта, такие как городки, крокет, теннис, кегли в нашем городе непростительно забыты.

Гордятся отдельными рекордами, завоеванными кубками и призами, руководители физкультурников и спортивных обществ забывают о необходимости бороться за массовость спорта. Об этом говорит хотя бы такой факт, что за полгода по городу подготовлено только 1200 значкистов ГТО.

М. И. Калинин говорил, что кто не занимается физкультурой, тот спешит заранее, до 50 лет состариться. Нашей же стране нужна здоровая, сильная, закаленная духом и телом гвардия строителей коммунизма. Таких людей и призваны воспитывать физкультурные организации.

Улучшить постановку физкультурной работы в городе, создать молодежи условия для занятий спортом, сделать его массовым — задача физкультурных коллективов, добровольно-спортивных обществ, комсомольских, партийных и профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей предприятий, учреждений и учебных заведений.

Дождевые аппараты на овощных массивах

СТАЛИНГРАД (ТАСС). В колхозах, расположенных в Волго-Ахтубинской пойме, на овощных массивах впервые в этом году применяется искусственное дождевание с помощью дождевальнораспылительных аппаратов. Работающий на прицепе у трактора

такой аппарат за один прогон сразу поливает полосу до 60 метров шириной.

Сейчас эти аппараты используются на полях овощей, высаженных квадратно-гнездовым способом, и на увлажнении участков под летние посадки картофеля.

ДЕНЬ НАШЕГО ГОРОДА

ВЫБОРЫ НАРОДНОГО СУДА

В воскресенье состоялись выборы народного суда 3-го участка Промышленного района.

Трудящиеся, преисполненные сознанием своего долга, с раннего утра шли на избирательные пункты, чтобы отдать свои голоса за кандидатов в народные судьи и народные заседатели.

На всех пунктах голосование прошло организованно и к 4 часам дня проголосовали все избиратели, занесенные в списки избирателей. Первыми закончили голосование избиратели, входящие в избирательный пункт № 4, расположенный в клубе нефтепромысла № 1. * * *

... Избирательный пункт № 4. Здесь до начала голосования собралось свыше 150 человек. Ровно в 6 часов утра уполномоченный исполкома Промышленного района депутат трудящихся тов. Осокин приглашает избирателей приступить к голосованию.

Первыми голосуют передовик производства строгальщик механической мастерской промысла тов. Ланцов, помощник начальника участка промысла тов. Усов и другие.

Для перевозки избирателей из отдаленных поселков к пункту голосования было выделено три автобуса, две грузовые автомашины и одна лошадь. Благодаря хорошей подготовке и организации выборов, все избиратели проголосовали к 12 часам дня, то есть раньше, чем на других избирательных пунктах. * * *

В красочно убранном клубе поселка «Второе Баку» располагался избирательный пункт № 2 по выборам народного суда. Как и на других пунктах, здесь избиратели собрались задолго до начала голосования. Основная масса избирателей проголосовала еще утром, а последний избиратель опустил бюллетень в урну в 4 часа дня.

В день выборов трудящиеся продемонстрировали свою организованность, проявили заботу о том, чтобы в народный суд были избраны достойные из достойных, способные твердо защищать интересы государства, права трудящихся.

СТАРАТЕЛЬНЫЕ ПОМОЩНИКИ

20 учащихся нефтяного техникума приняли участие в прополочных работах в колхозе «Победа Октября», Сызранского района. Ежедневно они пропалывали 0,30 гектара вместо 0,10 по заданию. Старательно трудились тт. Капустин, Сазонов, Иванова Валья, Иванова Галя и другие.

Окончив прополочные работы, 10 учащихся остались в колхозе на период уборки урожая. Алек-

сеев, Горбачев, Филимонов и другие будут работать на соломокопнителях.

Правление и партийная организация колхоза вынесли благодарность всей группе учащихся нефтяного техникума, оказавшей помощь колхозу в прополке кормовых и овощных культур.

Т. Кулгаева, секретарь партийной организации колхоза «Победа Октября».

НАГРАДА ЗА САОМОТВЕРЖЕННЫЙ ТРУД

С каждым днем паровозники станции Батраки добиваются все больших успехов в социалистическом соревновании за достойную встречу Дня железнодорожника. Многие машинисты стали лучше использовать технику, сберегать топливо.

Первое место в соревновании прочно удерживает за собой коллектив маневрового паровоза, на

котором работают старшим машинистом тов. Салтыков, машинистами тт. Николаев и Усачев. Они выполнили июньский план по формированию и расформированию поездов на 127 процентов и сэкономили 14 тонн топлива.

Наградой за их самоотверженный труд явилось вручение им эмблемы «Лучший паровоз дело».

СОБРАНИЕ КОМСОМОЛЬСКОГО АКТИВА

На днях на нефтеперерабатывающем заводе состоялось собрание комсомольского актива, на котором обсуждался доклад секретаря партбюро завода тов. Постникова о состоянии и мерах улучшения физкультурной работы на заводе.

Собрание постановило в период до 15 июля создать в каждом цехе физкультурные коллективы и до 1 августа на заводе провести соревнования футбольных и волейбольных команд на первенство по заводу.

ЦЕХОВОЙ «КРОКОДИЛ»

В литейном цехе гидротурбинного завода начала выходить сатирическая стенная газета «Крокодил». В первом номере ее резко критиковалась работа обрубочного участка. Инициаторами выпуска цеховой «Крокодила» выступили комсомольцы. Они же выпускают и

боевой листок. В последнем номере боевого листка говорилось о том, что формовщики Абрамова, Тимофеева, Ширинкина и Макарова в социалистическом соревновании заняли первое место. Боевой листок призвал коллектив работать так, как передовики соревнования.

ПОПОЛНЕНИЕ ПАССАЖИРСКОГО АВТОПАРКА

На днях автоколонной № 64 получено три новых многоместных комфортабельных пассажирских автобуса «ЗИС-155» производства Московского автозавода имени Сталина.

Теперь на восьми городских пассажирских маршрутах, два из которых: город — Первомайский асфальтовый завод и город — Кашпирский сланцевый рудник открыты в этом году, будет курсировать 43 пассажирских автобуса.

О результатах выборов народного суда 3-го участка Промышленного района города Сызрани

Сообщение исполнительного комитета районного Совета депутатов трудящихся Промышленного района города Сызрани

11-го июля 1954 года в Промышленном районе гор. Сызрани состоялись выборы народного суда 3-го участка.

Выборы народного суда по всем избирательным пунктам проведены в точном соответствии с Конституцией РСФСР и «Положением о выборах народных судов РСФСР».

На основании протоколов голосования по избирательным пунктам, исполнительный комитет районного Совета депутатов трудящихся установил, что в голосовании по выборам народного суда 3-го участка Промышленного района города Сызрани приняло участие 100 процентов от общего количества зарегистрированных избирателей.

Число голосов, поданных за кандидата в народные судьи, составляет 99,9 процента к об-

щему числу избирателей, принявших участие в голосовании.

Число голосов, поданных за кандидатов в народные заседатели, составляет 99,5 процента к общему числу избирателей, принявших участие в голосовании.

Выставленные общественными организациями и зарегистрированные райисполкомом кандидаты в народные судьи и народные заседатели получили абсолютное большинство голосов.

Избранный народный судья и народные заседатели являются кандидатами блока коммунистов и беспартийных.

Голосование на избирательных пунктах прошло дружно, организованно, при высокой политической активности избирателей района.

Осушение земель для новой овощной зоны

МИНСК, 12 июля. (ТАСС). Мелиораторы Белорусской машинно-экскаваторной станции приступили к осушению большого массива болот и заболоченных зе-

мель на территории 5 районов Минской области. Шесть экскаваторов ведут выемку грунта. Прокладываются первые 60 км магистральных каналов, осушение поймы реки Волга на площади

почти 24 тыс. гектаров имеет большое значение для создания картофелеовощной зоны вокруг Минска. Уже будущей весной осушенные участки будут переданы для выращивания овощей.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ПО ПРИМЕРУ ПЕРЕДОВИКОВ

Коммунистическая партия и Советское правительство перед железнодорожным транспортом поставили большие задачи по обеспечению перевозок все возрастающего потока товаров народного потребления, изделий промышленности и продуктов сельского хозяйства. Добиться успешного выполнения этих задач — патристический долг каждого железнодорожника.

Партийная организация цеха поездных вагонных мастеров вагонного участка ст. Сызрань 1-я постоянно стремится к повышению производственной активности коммунистов, а вместе с этим и всего коллектива. Ведь от него во многом зависит беспрепятственное продвижение поездов, увеличение перевозок грузов народного хозяйства.

Личный пример коммуниста на производстве имеет большое значение. В коллективе поездных вагонных мастеров заслуженной славой пользуются члены партии тт. Захаров, Орлицкий, Куницын и другие. Для них характерно чувство нового, неудовлетворенность достигнутым. Они показывают пример в труде. Умело отпедают вагоны в пути следования, сопровождают поезда без брака. Свой опыт коммунисты передают товарищам по работе, подтягивают их до уровня передовиков. В результате улучшаются показатели по продвижению поездов, обеспечивается перевозка народнохозяйственных грузов.

Учитывая разбегной характер работы, наша партийная организация особое значение придает оперативности в организации и оценке итогов социалистического соревнования. В резерве поездных вагонных мастеров вывешена доска показателей. На ней аккуратно помещаются имена не только передовиков производства, но и тех, кто допускает брак в

работе, нарушает производственную и трудовую дисциплину. Это положительно сказывается на повышении ответственности у работников за выполнение обязательств, за порученное дело.

Для улучшения работы коллектива, парторганизация использует опыт железнодорожников страны, организует соревнования с другими станциями. В этом году между коллективом вагонного участка ст. Сызрань 1-я и вагонниками ст. Шепетовка (Украинская ССР) завязалась крепкая, деловая дружба. Сызранские поездные вагонные мастера соревнуются с шепетовцами, добиваются высоких производственных показателей. Организован регулярный обмен информацией о ходе социалистического соревнования. Пока впереди идут шепетовцы. У них есть немало хорошего в работе, чему учатся сызранцы.

На праздник в честь 300-летия воссоединения Украины с Россией выезжала в Шепетовку группа вагонников во главе с начальником участка коммунистом тов. Прокофьевым. Там они познакомиться с опытом работы шепетовцев, а когда приехали обратно, парторганизация организовала пропаганду и внедрение этого опыта.

Чтобы шире распространить опыт шепетовцев, мы решили провести открытое партийное собрание, на котором заслушать подробные сообщения тт. Нестерова и Прокофьева, ездивших в Шепетовку. Такое собрание было тщательно подготовлено и проведено. На собрании тт. Нестеров и Прокофьев рассказали, как у шепетовцев поставлено дело, что у них нового в работе и т. д.

На собрании поездные вагонные мастера критиковали имеющиеся у нас недостатки, решили организовать соревнование по опыту шепетовцев, которые, кроме индивидуальных социалистических обязательств, принимают

групповые и коллективные. Коллективность повышает ответственность поездных вагонных мастеров за работу друг друга, подтягивает отстающих до уровня передовиков.

Раньше каждый поездной вагонный мастер брал индивидуальное обязательство, отвечал сам за себя. К тому же обязательств было очень много и проверка выполнения их была зачастую формальной. Теперь с этим дело упорядочено, стало меньше бумаг, лучше стала руководить соревнованием и профсоюзная организация.

Соревнование — живое дело, оно не терпит формализма. Партийная организация стала конкретно руководить им. Например, мы организовали выступления лучших поездных вагонных мастеров с рассказом об их опыте, беседами о культуре работы шепетовских вагонников, добивающихся работы без брака, следования поездов по графику.

Овладев методами работы шепетовцев, улучшили свои производственные показатели поездные вагонные мастера тт. Орлицкий, Иванов, Панкратов и другие.

Однако в работе нашей партийной организации немало еще и недостатков. Недостаточно поставлена воспитательная работа в коллективе, еще низок уровень руководства стенной печатью и агитаторами.

Отвечая на обращение актива работников железнодорожного транспорта, партийная организация и поездные вагонные мастера стремятся с честью выполнить задачи, поставленные партией и правительством, чтобы достойными трудовыми подарками ознаменовать приближающийся праздник — День железнодорожника.

И. Петров,
заместитель секретаря партийной организации цеха поездных вагонных мастеров.

Повысить уровень политической агитации

В пехе № 2 механического завода на гвоздике висит тетрадь учета проводимых бесед, докладов и лекций среди рабочих. Перелистывая ее, убеждаешься, что раньше хоть и редко, но агитационно-массовая работа все же велась. И вдруг с 14 мая записи в тетради прекратились. Массово-политическая работа заглохла. Такое же положение и в других цехах завода.

При парторганизации имеется агитколлектив, состоящий из 15 человек. Партбюро слабо им руководило, семинары агитаторов проводило редко и на них присутствовало не более 6—7 человек. План проведения агитационной работы не составляется. Работа отдельных агитаторов заключалась в том, что они изредка, по своему усмотрению, прочитывали статьи из газет, по своим читки не связывали с жизнью коллектива, с его задачами.

Клуб завода раньше был центром массово-политической работы. В нем читались лекции, демонстрировались кинокартины, работали кружки художественной самодеятельности. Теперь же клуб находится на замке и только изредка в нем проводятся собрания.

Обмен опытом в работе

Партийное бюро первичной парторганизации станции Батраки провело совещание агитаторов.

Секретарь партбюро тов. Поречков подвел некоторые итоги агитационно-массовой работы и поставил перед агитаторами задачи по изучению обращения

(С ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОГО ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ МЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА)

О недооценке политической работы говорит и такой факт: в течение года партийное бюро вопроса об ее состоянии ни разу не обсуждало, не выносил он и на партийные собрания. Правда, в прошлом году партбюро слушало сообщения агитаторов тт. Корнилова, Козлова и других о выполнении ими партийных поручений, но для себя выводов не сделало, помощи им не оказало и в результате дело не улучшилось.

Забвение политической работы на заводе привело к тому, что трудовая и производственная дисциплина заметно ослабла, руководство социалистическим соревнованием осуществляется формально. В подтверждение этого приведем такой факт. В мае цех № 1 выполнил производственную программу на 82 процента, но обсуждая итоги соревнования, завком профсоюза этому отстающему коллективу все же присудил первое место на заводе (!?). Ясно, что такая практика не мобилизует коллектив на выполнение производственного плана.

участников Всесоюзного совещания актива работников железнодорожного транспорта.

Агитаторы дежурный по парку тов. Соколов, старший помощник начальника станции тов. Рубцов, старший диспетчер тов. Климанов поделились опытом своей работы.

Плохо в парторганизации и с идейным воспитанием коммунистов. Партийное бюро эту работу пустило на самотек.

Обо всем этом много говорили коммунисты на отчетно-выборном партийном собрании.

— Лекции и беседы, — говорил тов. Большаков, — у нас на заводе — редкое явление. А если они и проводятся, то на них присутствует немного рабочих.

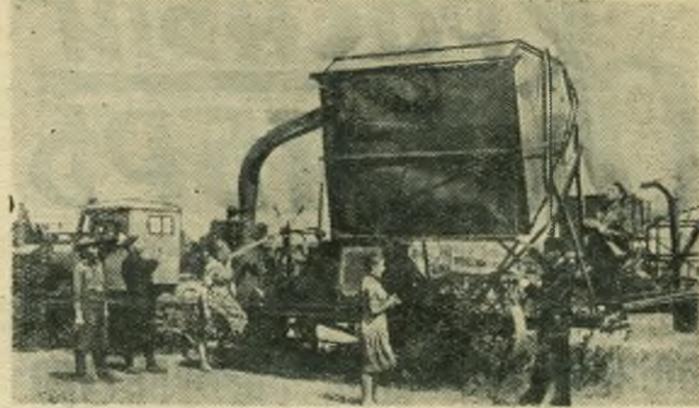
— Причина неудовлетворительной постановки политической работы, — заявил тов. Орлов, — заключается в том, что партийное бюро не уделяло внимания этому вопросу, слабо занималось политической учебой коммунистов.

Вскрывая недостатки в работе парторганизации, коммунисты вносили ценные предложения. Они требовали коренного улучшения руководства партийной организацией, повышения уровня всей партийно-политической работы. Задача нового состава бюро — учесть критические замечания членов партии, организовать выполнение принятого на собрании решения, устранить все недостатки.

М. Морунев.

Семинар агитаторов

На днях состоялся на гидротурбинном заводе семинар агитаторов. Агитаторы прослушали доклады «О путях повышения производительности труда и снижения себестоимости продукции» и о «Международном положении».



В Куйбышеве открылась областная выставка по механизации трудоемких работ в сельском хозяйстве. На ней представлены новейшие машины и оборудование, а также работы сельских рационализаторов и изобретателей.

НА СНИМКЕ: экскурсанты знакомятся с силосоуборочным комбайном конструкции сельского механизатора В. Крячко.

Фото Н. Финикова.

(Фотохроника ТАСС).

За повседневную деловую связь с МТС

Осуществляя шефство над Батрацкой МТС, коллектив ремонтно-механического завода оказывает ей большую помощь. Завод сделал и передал машинно-тракторной станции пять стоговозов, закончено изготовление шести конносборателей. Кроме этого, МТС переданы 175 килограммов шестигранной стали, 120 килограммов маслота, для поршневых колец автомашин, 100 килограммов электродов, различные инструменты, витрины для газет, доски Почета и показатели, рамки для боевых листов, библиотечка.

Сделан первый шаг по передаче заводского опыта рабочим МТС. Токарь тов. Крючков показал на рабочем месте, как нужно правильно затачивать резцы, эксплуатировать станок и обеспечивать уход за ним, как лучше организовать свой труд и рабочее место.

Много ценного передал рабочим МТС и сварщик тов. Кузнецов, а слесарь тов. Юдт сделал простейшее приспособление — съемник для съема колес трактора С-80.

Работники МТС по достоинству оценили эту дружескую помощь.

Но далеко еще не все сделали работники завода для того, чтобы помочь машинно-тракторной станции быстрее внедрить производственную культуру. Инженерно-технические работники завода — редкие гости в МТС. Правда, 23 июня инженеры тт. Федчишина и Столбова были посланы своими руководителями в МТС, чтобы на месте выяснить, какая именно требуется ей техническая помощь. Они просмотрели техническую документацию прицепных орудий, осмотрели рабочие места, выявили ряд недостатков и отбыли во-свои. Так и поныне всесторонней помощи в деле внедрения производ-

ственной культуры в работу машинно-тракторной станции не оказано.

— Мы хотим, — заявил механик Батрацкой машинно-тракторной станции тов. Уткин, — чтобы нам помогли быстрее организовать рабочие места по-заводскому. Хорошо было бы, если завод почаще присылал нам опытных кузнецов и слесарей. Они помогли бы отремонтировать и пустить бездействующий токарный станок, который мы своими силами не можем отремонтировать.

Это высказывание работников МТС лишнее раз говорит о том, что руководители завода обязаны ускорить оказание ей технической помощи.

Не блещут дела и с оказанием МТС культурной помощи. Однажды на станцию прибыли секретарь партийной организации завода тов. Волков и председатель завкома тов. Мрочко. После этого ими был составлен план, в котором были указаны даты, ответственные исполнители тех или иных мероприятий. Но дальше составления плана дело, однако, не пошло. И ни одно из намеченных массовых мероприятий не выполнено.

Это говорит о том, что как хозяйственные руководители так и секретарь партбюро тов. Волков и председатель завкома тов. Мрочко по-настоящему не занимаются организаторской деятельностью и плохо выполняют свои партийные обязанности.

Решения июньского Пленума ЦК КПСС являются боевой программой действий не только для работников сельского хозяйства. Ими обязаны руководствоваться в своей практической деятельности по оказанию практической помощи МТС и колхозам все хозяйственные, партийные и профсоюзные руководители.

Н. Владимирский.

Перевезено сверх нормы 6747 тонн грузов

Первое место в социалистическом соревновании за достойную встречу Всесоюзного Дня железнодорожника среди локомотивных бригад депо Сызрань 1-я занял коллектив паровоза старшего машиниста тов. Глебова, машинисты тт. Юров, Ерастов, помощники машинистов тт. Королев, Резуев, Панов и кочегары тт. Сорокин, Ашихмин, Десятников.

Старший машинист тов. Глебов со своим помощником тов. Пановым и кочегаром тов. Сорокиным провели 5 тяжелых поездов. При этом они перевезли

сверх нормы 2388 тонн груза, на 2,1 километра перевыполнили техническую скорость, на 2,5 часа ускорили оборот паровоза и сэкономили около 12 тонн топлива.

В целом бригадами этого паровоза проведено 17 тяжелых поездов, один поезд без дополнительного набора воды в пути следования. Бригады перевезли сверх нормы 6.747 тонн груза, перевыполнили техническую скорость на 0,3 км., ускорили оборот паровоза на 1,3 часа и сэкономили при этом около 30 тонн топлива.

Обеспечить равномерный выпуск силосоуборочных комбайнов

Центральный Комитет КПСС перед работниками промышленности поставил задачу обеспечить сельское хозяйство современными, высокопроизводительными машинами. Сызранским комбайностроителям, в частности, было дано задание освоить и наладить быстрый выпуск силосоуборочных комбайнов. Однако с этой задачей завод справляется неудовлетворительно. В чем причина?

Улучшить организацию производства, ликвидировать штурмовщину

Для того, чтобы наладить выпуск новой продукции, комбайностроители должны были провести серьезную перестройку производства. Она была осуществлена, но недостаточно быстро. Поэтому план мая по выпуску машин был выполнен лишь на 16 процентов. В июне, хотя и выпущено большее количество машин, чем положено по плану, но задолженность прошлых месяцев так и осталась не ликвидированной.

Это явилось результатом плохой организации производства. На заводе укоренились штурмовщина, сверхурочные работы. В первой декаде июня, например, не было выпущено ни одной машины, 12 июня сдано два комбайна, 15-го—69, 16-го—19. Дальше работа продолжалась так же неравномерно, а в конце месяца (27 и 28 числа) выпуск комбайнов снизился до восьми—девяти машин в день. В последний день месяца было выпущено 36 комбайнов.

В июне особенно дали себя знать недостатки в организации производства и внутризаводского планирования. Плановый отдел (начальник тов. Анохин) не занимался и не занимается анализом работы цехов. Производственный же отдел (начальник тов. Каган) большую часть времени занят «выколачиванием» дефицитных деталей, выпуск которых задерживается заготовительными цехами. Руководимый тов. Каганом отдел не добивается создания комплектных заделов незавершенного производства, а это вызывает перебои в работе сборочных цехов. В течение дня выполнение сменно-суточных заданий плохо контролируется и часто лишь фиксируются случаи их срыва.

В заготовительных и сборочных цехах №№ 6, 15, 16, 20 и 21 иногда рабочим не были даже известны сменно-суточные задания. Несвоевременно обеспечивались они материалами, инструментом, оснасткой и технологией.

Работники отдела главного технолога редко посещают цехи и не помогают практическому внедрению новой технологии в производство.

Низким является уровень и организационно-технического руководства. Из 52 организационно-технических мероприятий в июне было выполнено всего 23.

Все это приводило к большим простоям. Так, например, в июне простои на заводе составили более 590 часов. При этом большей частью простои в цехах возникали, как правило, в первой половине месяца.

Отсутствие ролико-втулочных цепей, которых в весьма недостаточных количествах изготавливает цех № 16 (начальник тов. Константинов), отрицательно влияет на работу сборки. Попытка главного технолога тов. Осанова изменить технологию изготовления указанных деталей пока не внесла

существенных изменений в работу. Это подтверждает тот факт, что ролик - втулочных цепей имеется сейчас в заделе лишь на 30 машин. Поэтому цехи не выполняют графика по комплектной сдаче деталей и узлов.

На июль заводу дано еще более ответственное задание — выпустить несколько сот комбайнов. Но, как говорят об этом факты, руководство завода еще не предприняло необходимых мер для обеспечения ритмичной работы цехов. Чтобы обеспечить выполнение программы, начиная с первого июля, необходимо ежедневно выпускать 25 комбайнов. Однако за восемь дней заводом не сделана ни одна машина.

Цехи продолжают работать на «дефицитах». Так, 15-й цех не дал 27 наименований деталей и узлов, крайне необходимых сборщикам, 16-й цех—17, 9-й цех—10 и так далее.

Мало изменений произошло и в организации труда. 9-го июля в цехе № 20 бригада слесарей тов. Сибилева, состоящая из четырех человек, из-за отсутствия деталей №№ 13-1 и 13-2 простаивала с 11 часов до конца рабочего дня. Между тем эти детали в цехе № 16 были готовы.

Проявляется недопустимая медлительность и в механизации ряда производственных процессов. В частности, не полностью механизирована сборка хедеров комбайна. В цехе имеется всего одна кран-балка. При помощи ее производится погрузка готовой продукции на автомашину и одновременно выполняются другие работы. Второй такой кран намечено изготовить в ближайшее время, но дело с его изготовлением продвигается вперед очень медленно.

Сборка полевого делителя силосоуборочного комбайна также не механизирована, что снижает производительность труда рабочих, занятых на выпуске этого узла. Сейчас их собирается за смену 17—18, а при механизации этого процесса можно было бы собирать от 26—до 28 узлов.

Меньше заседаний, больше организаторской работы

На заводе живую организаторскую работу часто подменяют различными заседаниями и совещаниями. Вот как, например, обстояло дело 6 июля. В 10 часов утра у главного инженера тов. Зернова состоялось совещание по вопросам рационализации и изобретательства, а спустя час у него же обсуждались вопросы, связанные с выполнением программы. Несколько позже начальники цехов собрались у начальника производства тов. Каган и в 8 часов вечера у тов. Зернова.

7 июля с 11 до 1 часа дня начальники цехов присутствовали на совещании у начальника производства, а с 8 до 10 часов вечера — у главного инженера. Примерно то же наблюдалось 8 и 9 июля и в другие дни.

В общей сложности почти ежедневно совещания отнимают у начальников цехов от четырех до восьми часов рабочего времени. Спрашивается, когда же можно им заниматься налаживанием ритмичной работы цехов?

Руководители завода вместо того, чтобы глубоко вникать в работу цехов и оказывать им конкретную помощь в налаживании производства, занимаются голым администрированием, не советуясь с инженерно-техническими работниками и передовиками производ-

ства. Бывая в цехах лишь мимоходом, они вершат дела в кабинетах, издавая один за другим приказы, в которых объявляют своим подчиненным очередные выговоры за срыв выполнения заданий.

Закон о продолжительности рабочего дня на заводе грубо нарушается. Начальники цехов почти ежедневно работают с 8 часов утра до 10—11 часов вечера.

Овладевать передовыми методами труда, ликвидировать брак

Завод ощущает острую нужду в кадрах. Но, несмотря на то, что здесь 350 молодых рабочих заботы о вооружении их передовыми методами труда не проявляются. Достаточно сказать, что в мае и июне на заводе было организовано всего две школы, в которых передовыми методами труда обучено лишь 30 токарей, формовщиков и слесарей. Этот факт свидетельствует о том, что отдел труда и зарплаты, руководимый тов. Комаровым, плохо выполняет возложенные на него обязанности.

Не проявляет огишка в работе и отдел главного технолога. Несмотря на то, что уже подобрана номенклатура деталей, которые следует обрабатывать с применением скоростного и силового методов резания, этот отдел медлит с разработкой соответствующей технологии. Мало что делается и для использования наиболее рациональных приемов работы в сборочных цехах. А между тем в цехах №№ 16, 20 и 21 производительность труда в мае была ниже плановой.

Не ведется на заводе настоячивой борьбы за качество продукции. В январе текущего года брак составил 0,71 процента к валовому выпуску, в феврале—0,68, в марте—0,79, в апреле—0,60 процента.

В мае, когда начался выпуск силосоуборочных комбайнов, брак составил 0,88 процента. В июне завод понес убытки от брака в размере 15,5 тысячи рублей. Это отрицательно сказалось и на себестоимости продукции. В мае и июне себестоимость каждого комбайна была значительно выше плановой.

Отдел снабжения (начальник тов. Сиданов) плохо обеспечивает завод и цехи материалами. Так, до сих пор с большими перебоями поставляется мазут для кузнечного цеха и различные материалы для других цехов. Инструментальный отдел (начальник тов. Бялый) до настоящего времени не обеспечил цех № 15 крайне необходимыми трехкулачковыми патронами, делительными головками и т. д.

Довольно своеобразно судит о работе завода секретарь партийной организации тов. Шугалий. Он недавно заявил буквально следующее:

— Сейчас дело с выпуском силосоуборочных комбайнов налажено...

Факты, как видим, показывают, что это далеко не так. Ритмичный выпуск столь необходимой сейчас продукции для сельского хозяйства срывается, что является следствием явно недостаточного контроля парторганизации деятельности администрации.

Тревожное положение, создавшееся с выпуском силосоуборочных комбайнов, требует быстрого и коренного улучшения работы завода. Важное государственное задание должно быть выполнено в строго намеченные сроки.

Н. Киденко.

Гастроли Саранульского драматического театра

„История одной любви“

В течение немногих часов зритель, который присутствует на этом спектакле, живет жизнью его героев. И совсем несущественно, что действие пьесы происходит 15 лет назад. Вопросы, волновавшие автора, остались важными и злободневными и в наши дни. Поэтому с таким вниманием воспринимается эта пьеса, которая ставит и решает вопросы советской морали, бережного отношения к семье, принципиальности и честности.

Театр благополучно избежал опасности, подстерегающей его — снижения остроты пьесы, превращения ее только в историю одной любви. История трудной любви Кати и Алексея — в центре спектакля. Но в постановке Саранульского драматического театра личное, индивидуальное, пережитое героями пьесы, приобретает силу обобщения. «Театр учит жизни» — это положение вдвойне верно, если его отнести к спектаклю «История одной любви».

Зритель, уходя со спектакля, уносит с собой что-то нужное и полезное для себя. Может быть кого-нибудь увиденное на сцене предостережет от излишней черствости, замкнутости. В иной семье может быть станет чуточку больше взаимопонимания между супругами и от этого крепче будет семья. В этом заслуга и автора пьесы Константина Симонова и творческого коллектива театра.

В спектакле (режиссер А. С. Клименко) достигнута большая слаженность игры актеров. На время забываешь, что ты в театре: с такой непринужденностью развертывается на сцене действие, так естественно взаимоотношения героев.

...Открывается занавес. Еще ничего не сказано. Но по какому-то гнетущему молчанию Алексея, по первым движениям Кати безошибочно определяешь, что в этой семье далеко не все ладно.

Перед зрителем фактический разрыв супругов, отъезд Алексея Маркова в армию, глубокие переживания обоих, стремления Андрея Ваганова заставить Катю полюбить его и, наконец, встреча Кати и Алексея, теперь уже по-настоящему нашедших друг друга. И везде актеры находят четкие и выразительные характеристики своим героям, заставляют верить в жизненность происходящего.

В спектакле успешно решены центральные образы пьесы: Алексей (артист Калегин В. И.) и Кати (артистка Глазова О. К.). Калегин не приукрашивает своего героя. Да, Алексей — настоящая цельная натура, человек, способный к героическому будничному труду и к военному подвигу. Но он может и допустить ошибку: он забывает за делами о духовных запросах любимой женщины, сам отталкивает ее от себя. Через ряд испытаний ведет автор героя к пониманию совершенных им ошибок. И тем радостней, когда Алексей становится выше своих заблуждений. Алексей — Калегин сдержан, молчалив, но за этой сдержанностью ощущуемо большое напряжение, подлинное чувство... Алексей читает книгу, и как-то бы не обращая внимания на слова жены. Но явственно огромное душевное кипение... Кажется, что

вот-вот горячо и бурно заговорит этот человек. Актер показывает в Алексее Маркове, пусть ошибающегося, но глубоко честного советского человека, нашего современника. Он без громких слов строит город в Арктике, защищает с оружием в руках Родину.

Актер по-настоящему полюбил своего героя. Он живет жизнью Алексея и поэтому зритель полностью верит актеру.

Большое многообразие оттенков в переживаниях показывает и артистка О. К. Глазова в образе Кати. Катя совершила ошибку. За долгие годы совместной жизни с Алексеем она не жила своей жизнью, а все силы отдавала мужу. Она сама обеднила свою жизнь. И после смерти ребенка вокруг нее образовалась пустота. Муж не понял ее переживания.

Каждый из супругов внутренне, про себя продолжает горячо любить, и в то же время Катя и Алексей все дальше отходят друг от друга...

Чудесно проводит Глазова сцену после ухода Алексея в армию. ..Она сидит, прижав к щеке курточку мужа, и такая тоска утраты в ее глазах, что думается — не сможет Катя оставить Алексея, слишком сильна ее любовь. Любовь помогает Кате, и это правдиво показывает артистка, пережить разлуку, отмести фальшивую, эгоистичную любовь Ваганова, с чистым сердцем встретить Алексея и мужественно проводить его на защиту Родины.

Кто знает, как сложилась бы жизнь Кати и Алексея, если не было бы у них верного и умного друга Николая Семеновича (дядя Коли). Артист Клименко А. С. проникновенно играет роль этого умудренного огромным опытом человека, старого партизана. Клименко превосходно передает и напускную браваду дяди Коли, когда ему по-настоящему грустно и тяжело, и высокую партийную принципиальность в разговорах с Андреем и Катей.

Особенно удались актеру сцены с Андреем Вагановым, когда он безжалостно срывает фальшивую личину с подленького в сущности Ваганова. Актеру нигде не изменяет чувство меры, образ, созданный им, надолго остается в памяти.

К сожалению, артисту Кошкину Н. И. не в полной мере удалось воплотить авторский замысел образа Ваганова. Пусть движения души Ваганова подлы и низменны, но они есть и должны быть донесены до зрителя. Актер же не смог глубоко вскрыть всю мерзкую сущность индивидуализма Ваганова. Все, что Ваганов делает, — верно, но внутренне неглубоко.

Запоминающийся образ корреспондента Гофмана создал артист Семенов Ю. Н. Правдив капитан Валуев (артист Пшанский Г. С.).

Спектакль просто и верно оформлен художником Каменским В. Ф. Во всем спектакле ощутима умелая режиссерская работа: и в психологически верном, углубленном решении образов основных героев, и в решении узловых моментов спектакля.

Одна из первых постановок Саранульского драматического театра тепло принята зрителем.

С. Верников.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Красильная мастерская артели «Жирпром» имеет очень ограниченный выбор красок. В красильно отсутствует самая ходовая краска — синяя.

Примещица заказов объясняет это тем, что командированный в

„СИНЕЙ КРАСКИ НЕТ“...

Куйбышев за красками член артели привез только черную, коричневую и желтую, а синей краски, якобы, и в Куйбышеве нет.

Неохотно принимает красильная одежда и материю в химичес-

кую чистку, мотивируя отказы всякими причинами.

Правлению артели следует принять меры к улучшению бытового обслуживания населения нашего города.

П. Павлов.

Передовые машинисты делятся опытом работы

На состоявшейся на днях технической конференции работники службы движения и машинисты паровозов заслушали и обсудили доклад заместителя начальника станции Батраки тов. Баринаова о внедрении передовых методов труда.

Составители поездов тт. Яковлев, Кутумов, дежурный по горке тов. Лунин, диспетчер тов. Леонтьев, сцепщик тов. Срослов и машинист паровоза тов. Ковшов

поделились опытом своей работы. Вместе с тем они указали на пути практического применения передовых методов труда машиниста-инструктора станции Батраки т. Нефедова, новаторов железнодорожного транспорта тт. Краснова, Кожухаря, Гурьева и Катаева, добившихся коренного улучшения процесса формирования поездов и маневровой работы.

С. Варламов.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ

Трудящиеся США в тисках безработицы

«Человек ищет работу» — так озаглавлена статья, опубликованная в мартовском номере американского журнала «Лайф». В ней рассказывается об одном американце, по имени Билл Брандт, который уже в течение года не имеет постоянной работы.

В начале 1953 года Брандт работал на заводе сельскохозяйственных машин компании Оливер, расположенном в городе Чарльз-Сити, штат Айова. Но в апреле того же года он был уволен. Брандт трижды пытался устроиться на работу, но каждый раз ему удавалось работать всего лишь по несколько недель.

Журнал печатает фотографию Брандта. Безработный стоит на перекрестке дорог и думает: «Куда же податься?» В статье приводятся данные о бедственном положении рабочих завода Оливер. В 1953 году с этого завода из 1.800 рабочих было уволено 800. Выпуск тракторов сократился в 5 раз.

Город Чарльз-Сити не является исключением. Сведения о массовой безработице поступают из многих районов страны. По официальным данным, число безработных в США в настоящее время достигает 4 миллионов человек. Однако фактически безработных гораздо больше. Даже такой реакционный профсоюзный деятель, как председатель Конгресса производителей профсоюзов Рейтер, выступая недавно на конференции членов Объединенного профсоюза рабочих автомобильной и авиационной промышленности, заявил, что в США сейчас насчитывается 5 миллионов полностью безработных. Количество частично безработных составляет 11 миллионов человек.

Чтобы приукрасить капиталистическую действительность, американская статистика относит к числу работающих фактически безработных. «Человек считается «работающим», — писала газета «Уолл-стрит джорнэл», — если он работал за плату хотя бы один час в течение недели. Считается также, что человек «работает», если он даже уволен своим работодателем, который пообещал взять его обратно на работу в течение 30 дней».

Буржуазные экономисты считают нормальным, когда число безработных составляет 4—5 процентов к общему количеству работающих. Таким образом, капиталисты и их ученые лакеи рассматривают хроническую безработицу нормальным и желанным явлением. Если где-либо процент безработных выше «нормального», то такой район американские статистики выделяют как «угрожающий». В последнее время количество таких районов безудержно растет. Наиболее тяжелое положение сложилось в районах сельскохозяйственного машиностро-

Старший бондарь горпищекombината И. В. Крюков просит рассказать о положении рабочих в США. Ниже публикуем ответ.

ения и автомобилестроения, в текстильной, сталелитейной и угольной промышленности.

Крупнейшие металлургические заводы в районе Чикаго перешли в феврале на четырехдневную рабочую неделю. На заводах компании «Бетлихем стил корпорейшн», расположенных в Буффало, остановлены 14 мартеновских печей из 34. Компания «Рипаблик стил корпорейшн» объявила о прекращении работы 5 из 9 ее мартеновских печей.

«Все слабее и слабее становится зарево плавающих печей, освещающих ночное небо над Питсбургом», — писал недавно корреспондент газетного объединения Скриппс-Говард Льюси. — С ноября прошлого года в Питсбурге насчитывается 20 тысяч безработных».

Газета профсоюза рабочих автомобильной и авиационной промышленности «Юнайтед отомобил уоркер» опубликовала корреспонденцию, в которой описывается положение, создавшееся в центре сельскохозяйственного машиностроения США — штате Иллинойс. «Здесь, в центре сельскохозяйственного машиностроения страны», — пишет автор корреспонденции, — растущая безработица угрожает превратить некогда процветавший район в экономическую пустыню. На предприятиях городов Молин, Ист-Молин, Рок-Айленд и Давенпорт, расположенных рядом обычно работало 55 тысяч рабочих. Сейчас примерно каждый пятый не имеет работы. В самом тяжелом положении находятся 14 заводов сельскохозяйственного машиностроения. Здесь из 17 с лишним тысяч рабочих имеет работу лишь половина.

Четыре города начинают выглядеть как города, охваченные депрессией. Улицы и магазины пусты.

Сотни людей покинули города. Многие возвращающиеся сообщают, что в других местах предприятия просто не принимают на работу. Обосновавшиеся здесь люди боятся бросить все, что они имеют в своем районе. Другие опасаются, что, уехав, они окажутся без средств, так как на новом месте им не будут давать пособий».

Кризисные явления, все глубже затрагивающие американскую экономику, сказываются прежде всего на положении широких трудящихся масс. Хозяева монополий при благоприятной конъюнктуре набирают рабочую силу для расширения производства. Когда же наступает период кризиса, капиталисты выбрасывают за воро-

та рабочих, предоставляя им и их семьям право умирать с голоду.

Профсоюзная газета «СИО ньюс» так описывает положение семьи одного из детройтских безработных: «Когда Джеймс Крафт работал шлифовщиком, он и его жена Елизавета жили вместе с их детьми на ферме вблизи Детройта. В сентябре Крафт был уволен. С тех пор он не может найти работу. Он делает все возможное; продает воздушные шары, игрушки и другую мелочь на улицах Детройта. Но в Детройте масса других безработных. Около 4 недель тому назад семья была выселена из квартиры, поскольку Крафты не смогли свести концы с концами. Теперь все они живут в старом катафалке: сам Крафт, его жена и шестеро детей в возрасте от 2 до 15 лет. Все восемь человек спят в два яруса в кузове катафалка».

Используя страх рабочих окантаться за воротами завода, хозяева монополий ведут наступление на заработную плату трудящихся. Так, в конце апреля «Америкэн вулен компани» объявила 3 тысячам рабочих о сокращении заработной платы на 21,5 цента в час.

Несмотря на сокращение производства, крупные монополии сохраняют или даже увеличивают свои прибыли. В первом квартале 1954 года компания «Дженерал электрик» получила чистой прибылью 48 млн. долларов, тогда как в первом квартале 1953 года эта прибыль составила 33,8 млн. долларов. Кризисные явления тяжело отражаются на положении широких трудящихся масс.

Пролабная американская печать ведет сейчас широкую кампанию, пытаясь убедить трудящихся в том, будто экономика США не подвержена кризисным явлениям и что рабочим якобы не следует опасаться за свое будущее. Однако подобные «утешения» не в состоянии облегчить положение тех, кто потерял работу. Наталкиваясь повсюду на различные «утешительные» заявления, безработные с горечью констатируют, что рекламой и заверениями питаться и согреться нельзя.

Трудящиеся массы Соединенных Штатов Америки все больше проникаются сознанием необходимости усиления борьбы за свои права. После того, как «Америкэн вулен компани» объявила о сокращении заработной платы, рабочие этой компании немедленно объявили забастовку протеста. Рядовые члены многих профсоюзов требуют от своего руководства проведения активной борьбы за интересы трудящихся. Несмотря на попытки реакции сломить волю рабочих массовыми увольнениями, трудящиеся США усиливают борьбу за улучшение своего положения, против наступления капиталистических монополий.

В. РОДИОНОВ.

На первенство РСФСР по футболу

„Нефтяник“ (Сызрань) — „Металлург“ (Сталинград)

В прошлое воскресенье на стадионе «Нефтяник» состоялась первая игра на первенство РСФСР по футболу между командами «Нефтяник» (Сызрань) и «Металлург» (Сталинград).

Гости и хозяева поля встречаются не впервые и поэтому начинают игру без взаимной разведки. Сразу же то у одних, то у других ворот создаются острые моменты.

У гостей произошла заминка. Защитники далеко ушли вперед. Этим не замедлили воспользоваться сызранцы. Следует сильная продольная передача и центр нападения Алексей Кадышев быстро вырвавшись вперед и, оставив один на один с вратарем «Металлурга», забивает первый гол.

Игру ведут сызранцы. Они все чаще появляются на штрафной площадке противника. И лишь излишняя суетливость и неточные передачи не позволяют им увеличить счета.

Вскоре игра выравнивается. Однако перед концом первого тайма у ворот хозяев поля создается острое положение. Вратарь Девятов оставляет ворота открытыми, и мяч свободно вкатывается в сетку.

Второй тайм начался натиском «Металлурга». Проведя простую комбинацию, он забивает второй гол в ворота «Нефтяника».

Сызранцы начинают игру с центра поля и тут же, буквально через минуту, сквитывают гол. Счет становится 2:2.

После этого гости снова стремятся к воротам «Нефтяника». Оказавшись здесь М. Кадышев пытается отбить мяч, но... срезает его в свои ворота. Непростительно для такого опытного футболиста, как М. Кадышев!

Воспользовавшись нерешительностью сызранцев, гости вскоре забивают четвертый мяч в их ворота.

До конца игры остается меньше десяти минут. Судья назначает за грубую игру одиннадцатиметровый удар в ворота «Нефтяника», но вратарь Девятов берет этот трудный мяч.

До конца игры остается уже меньше четырех минут. Защитники «Металлурга» на своей штрафной площадке отталкивают прорвавшегося вперед В. Тимохина. Теперь судья назначает одиннадцатиметровый удар уже в ворота сталинградцев. И В. Степанов уверенно забивает мяч в ворота противника.

Время игры истекает. Сызранцы предпринимают атаку, но она оказывается безуспешным.

И так, первую игру, да еще на своем поле, сызранцы проиграли со счетом 4:3.

Несмотря на то, что команда «Нефтяника» несколько лет подряд участвует в играх на первенство РСФСР, она показала весьма примитивную тактику и плохую технику обработки мяча. Футболисты играли скученно и на редкость пассивно.

Полузащитники плохо справлялись со своими задачами. Они неправильно выбирали место и часто теряли мяч. Защитники же, вместо того, чтобы точно передавать мячи партнерам, играли на отбой лишь бы послать мяч подальше от ворот. Поэтому их передачи часто перехватывали сталинградцы.

На редкость сумбурно играли нападающие «Нефтяника». Им лишь изредка удавалось точно передавать мяч друг другу. Ничего сызранцам не дала и перестановка игроков. Защитник Н. Меркушин, поставленный в линию нападения, не смог справиться с новыми и явно неподходящими для него обязанностями.

Поражение «Нефтяника» свидетельствует о том, что в команде все еще неудовлетворительно поставлена учебно-тренировочная работа.

Команда «Нефтяника» должна сделать из поражения необходимые выводы и решительно улучшить класс игры. Впереди предстоит не менее ответственные встречи с сильными противниками, и к ним нужно подготовиться как следует.

В. Владимиров.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ВСТРЕЧА ПО ФУТБОЛУ

СБОРНАЯ КОМАНДА НОРВЕГИИ — «СПАРТАК» (МОСКВА)

11 июля в Москве на центральном стадионе «Динамо» состоялась международная товарищеская встреча футболистов. Приехавшая в столицу по приглашению советских спортивных организаций сборная команда Норве-

гии встретилась с московской командой общества «Спартак».

Товарищеская встреча закончилась со счетом 6:2 в пользу команды «Спартак».

(ТАСС).

Редактор В. И. Парамошкин.

Сызранское отделение конторы «Главкинопроката» в ближайшее время выпускает на экраны города:



ЛЕТНИЙ ТЕАТР:

Гастроли Сарапупьского драмтеатра

14 июля

А. Макаенко.

«ИЗВИНИТЕ ПОЖАЛУЙСТА!»

Комедия в 4-х действиях.

НА ЭКРАНАХ ГОРОДА:

«Художественный»

Новый художественный фильм

«ОШИБКА КАРЛА ШВАЛЬКА»

«Звезда»

«АТТЕСТАТ ЗРЕЛОСТИ»

«Родина»

«КУБАНСКИЕ КАЗАКИ»

Заводу пищевых концентратов срочно требуются каменщики и бетонщики.

Обращаться в отдел кадров, по улице Урицкого, 2.

Сызранской пивбазе

требуются на постоянную работу химик-лаборант и кассир-счетовод.

Обращаться по адресу: ул. Фридриха-Энгельса, 38. (2—1).

Банно-прачечному комбинату

срочно требуются старший бухгалтер, электромонтер, слесарь и помощник механика.

Артели «Промвалобувь»

требуются рабочие (мужчины и женщины), кофегары, слесари, грузчики на автомашину.

Правление.

(2—1).

Сызранскому комбайновому заводу требуются на постоянную работу: электросварщики, токари, фрезеровщики, шлифовщики, слесари, револьверщики, строгальщики, грузчики, а также по этим специальностям ученики.

(10—1).

ЗВЕРИНЕЦ

(против Центрального рынка) открыт ежедневно с 9 часов утра до 9 часов вечера.

Демонстрируются звери и птицы разных стран: лев, тигр-лев, медведи, волки, различные обезьяны, удав, крокодил, птицы, олени и много других зверей и птиц.

Кормление зверей в 7 часов вечера. (10—3).

Першенков Виталий Михайлович, проживающий в г. Сызрани, Переселенческий пункт, 13, кв. 3, возбуждает дело о расторжении брака с Блохиной Клавдией Васильевной, проживающей в г. Сызрани, Красная улица, 15.

Дело подлежит рассмотрению в народном суде 1-го участка Центрального района города Сызрани.