

ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм
в МБУ «ЦБС городского округа Сызрань»
на 2022-2024гг.

г. Сызрань 2021 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящая Программа «Нулевой травматизм» (далее - Программа) разработана в соответствии с Типовой программой «Нулевой травматизм».

1.2. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

1.3 Программа «Нулевой травматизм» устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на обеспечение предупреждения травматизма и профилактики возникновения профессиональных заболеваний работников, снижение процессе их трудовой деятельности.

2. Паспорт программы

Наименование программы	«Нулевой травматизм»
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ МБУ «ЦБС городского округа Сызрань» от « 27 » декабря 2021 г. № -п
Цели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. 2. Предотвращение несчастных случаев на производстве. 3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников. 2. Реализация маар, направленных на улучшение условий труда. 3. Снижение рисков несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. 4. Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством. 5. Повышение ответственности руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
Целевые индикаторы (показатели)	Отсутствие травматизма и профессиональных заболеваний
Сроки реализации	2022 - 2024 годы
Объемы	Общий объем финансирования <u>737,0 тыс. руб.</u> ,

финансирования	в том числе по годам: 2022 год - 193,6 <u>тыс. руб.</u> 2023 год - 282,7 <u>тыс. руб.</u> 2024 год – 260,7 <u>тыс. руб.</u>
Ожидаемые результаты реализации программы	Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и производственных заболеваний.

3. Принципы Программы

- 3.1. Приоритет сохранения жизни и здоровья работника.
- 3.2. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 3.3. Постоянное ознакомление работников с новыми требованиями охраны труда и непрерывное обучение работников по вопросам охраны труда.

4. Основные направления программы

- 4.1. Реализация мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда.
- 4.2. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
- 4.3. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
- 4.4. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 4.5. Проведение специальной оценки условий труда.
- 4.6. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

4.7. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам.

4.8. Проведение совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

4.9. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, проверки знания требований охраны труда.

4.10. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

4.11. Проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников.

4.12. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, средствах индивидуальной защиты.

4.13. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

4.14. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда.

4.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

5. Совершенствование нормативно -правовой базы в области охраны труда в организации

- анализ информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении;
- систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении;
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой – деятельности (далее – НПА по охране труда);
- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;

5.1. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Непрерывная подготовка работников по охране труда:

- создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
- организация различных информационно-методических уголков охраны труда;
- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
- включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений;

5.2. Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи;
- создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;
- контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
- контроль за сроком годности СИЗ;
- медицинские осмотры (обследования) работников;
- составление списков работников, подлежащих периодическим осмотрам;
- заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;
- выдача работникам направлений на периодический медицинский осмотр;
- направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;
- ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;
- участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда;

– организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

5.3. Специальная оценка условий труда работающих в учреждении:

– проведение специальной оценки условий труда;

– реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения – специальной оценки условий труда;

– учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации программы "Нулевой травматизм"

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные	Срок исполнения
1	Назначение лица, ответственного за организацию работы по ОТ в учреждении	Директор	
2	Создание постоянно действующую комиссию по ОТ в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Директор	
3	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении	Специалист по охране труда	1 раз в квартал
4	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении	Специалист по охране труда	1 раз в квартал
5	Обеспечение наличия комплекта нормативных Правовых актов, содержащих требования в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Специалист по охране труда	в течение года
6	Составление перечня имеющихся НПА по ОТ	Специалист по охране труда	в течение года
7	Оценка актуальности имеющихся нормативно-правовых актов по охране труда по охране труда	Директор	в течение года
8	Организация совещаний по охране труда	Директор	в течение года
9	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований ОТ	Специалист по охране труда	постоянно
10	Пересмотр и актуализация инструкций по ОТ для работников учреждения	Специалист по охране труда	1 раз в 5 лет и по мере необходимости
11	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по охране труда	в течении года
12	Оценка деятельности комиссии по охране труда	Зам. директора по АХЧ	1 раз в квартал
13.	Оформление уголка охраны труда	Специалист по охране труда	1- 4 квартал
14.	Использование средств Фонда социального	Главный	

	страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	бухгалтер, специалист по охране труда	ежегодно
15.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	Специалист по охране труда	1 раз в 3 года
16	Организация обучения руководителя учреждения, лиц и ответственных за организацию работы по ОТ, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Специалист по охране труда	1 раз в 3 года
17	Создание комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Директор	
18	Обучение работников учреждения по ОТ	Комиссия по охране труда	в течении года
19	Проведение инструктажей (вводного, на рабочем месте, повторного, целевого)	Специалист по охране труда, зав. филиалом	в течении года
20	Обеспечение работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	Специалист по охране труда,	в течении года
21	Медицинские осмотры (обследования) работников	Специалист по охране труда	в течении года
22	Проведение специальной оценки условий труда	Специалист по охране труда	1 раз в 5 лет
23	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Комиссия по охране труда	в течении года
24	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на ступеньках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Специалист по охране труда, зам. директора по АХЧ	в течении года

Специалист по охране труда,

Осет

Османкина С.Н.