

Красный Октябрь

ОРГАН СЫЗРАНСКОГО ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 249

Суббота, 17 декабря 1955 г.

Цена 15 к.

Почетный долг мастера

БОГАТ творческой инициативой советский народ. Куда ни кинешь взгляд, везде вершатся большие и славные дела. С каждым днем растет армия новаторов и передовиков производства. Они активно, изо дня в день совершенствуют технологию, находят пути дальнейшего роста производительности труда, улучшения качества и снижения себестоимости продукции.

Рождаются, возникают творческая инициатива, новые методы труда, как правило, на производственном участке, на рабочем месте. Именно здесь в процессе производства человек творит, создает новое для повышения мощности станка, для усовершенствования и упрощения технологического процесса. Вот здесь-то и должна в полной мере проявляться роль мастера, как активного поборника всего нового, передового. От него зависит поддержание творческой инициативы, внедрение того нового, что предложено передовиками соревнования.

Где мастера — люди толковые, хорошо подготовленные — умеют правильно организовать производство, труд каждого рабочего, где они активно поддерживают творческую инициативу передовиков, там умело используется техника, совершенствуется технология, достигается высокая выработка.

В сегодняшнем номере «Красного Октября» мастера комбайнового завода тов. Басов, гидротурбинного завода тов. Жежера, вагонного участка ст. Сызрань 1-я тов. Давыдов рассказывают о том, как они организуют работу на участках, помогают людям повышать квалификацию, перенимать опыт и находить пути повышения производительности труда, улучшения качества изделий, экономного расходования материалов, топлива, электроэнергии.

На многих участках предприятий города активно поддерживается патристическая инициатива куйбышевских старших мастеров Петра Былинкина и Николая Кораблина, начавших со своими коллективами соревнование за ускоренный рост производительности труда, за работу по уплотненному графику. В этом благородном деле мастерам нужна всесторонняя по-

мощь со стороны начальников цехов и руководителей предприятий с тем, чтобы их начинания были доведены до конца и дали положительные результаты.

Однако есть у нас еще руководители, которые повседневню не интересуются всем тем, что приносят в практику передовики соревнования и не принимают мер к тому, чтобы все новое быстрее внедрялось в цехе, на участке. Начальник цеха № 16 комбайнового завода тов. Ревакин, например, заявил, что он пока еще ничего не предпринял для внедрения почина Былинкина и Кораблина.

Где руководители производства, в том числе мастера, живут только сегодняшним днем, проявляют полное равнодушие к передовым методам труда, там не используются резервы производства, не может быть успеха в работе, в выполнении государственных планов.

В дни, когда страна готовится к XX съезду Коммунистической партии, все ярче разгораются огни социалистического соревнования, оно окрыляет советских людей на творческие подвиги. В любом цехе, на любом участке можно видеть пример проявления творческой инициативы. Почетный долг мастера — активно поддерживать тех, кто проявляет инициативу в работе, вскрывает резервы повышения производительности труда, и не останавливается в этом деле ни перед какими трудностями. Мастер должен своей задушевной беседой и практической помощью пробуждать стремление к совершенствованию своих знаний и опыта и у тех, кто недавно пришел на производство, чтобы затем стать в ряды передовиков, новаторов производства.

Судьба производственного плана, успех социалистического соревнования решаются на участке. Значит сюда должно быть обращено внимание руководителей предприятий, партийных и профсоюзных организаций. Нужно добиться того, чтобы мастера были настоящими организаторами производства и труда рабочих, проводниками в жизнь всего нового, передового, что ежедневно и ежедневно возникает в ходе всенародного социалистического соревнования.

ДЕКАДА ЛАТЫШСКОГО ИСКУССТВА И ЛИТЕРАТУРЫ В МОСКВЕ

14 декабря в Москве торжественно открылась декада латышского искусства и литературы. В этом году исполнилось 15 лет с тех пор, как Советская Латвия вошла в дружную семью братских народов СССР. Декада является смотром достижений в культурной жизни республики за этот исторически короткий, но богатый событиями период.

14 декабря в Большом театре Союза ССР выступил коллектив театра оперы и балета Латвийской ССР, исполнивший оперу композитора М. Зариня «К новому берегу». Либретто оперы написано по мотивам одноименного романа В. Ладиса.

Представителей искусства братского латышского народа приветствовала делегация Большого театра СССР во главе с директором М. Чулаки.

В этот же день на сцене МАГ зрители столицы увидели первый

спектакль Академического театра драмы Латвийской ССР. Этот художественный коллектив показал пьесу «Земля зеленая», созданную по одноименному роману выдающегося латышского писателя А. Упита.

В помещении Центрального детского театра начал свои выступления Художественный театр Латвийской ССР имени Я. Райниса.

Концерт латышских артистов состоялся в Московской государственной консерватории.

В первый день декады латышского искусства и литературы в театрах и консерватории побывали тысячи москвичей. Многочисленные зрители привлекло представление и в Государственном цирке, на арене которого выступили артисты Латвии. В кинотеатрах стали демонстрироваться латышские кинофильмы.

(ТАСС).

Пресс-конференция Н. А. Булганина и Н. С. Хрущева в Дели

ДЕЛИ, 14 декабря. (ТАСС). Сегодня Председатель Совета Министров СССР Н. А. Булганин и Член Президиума Верховного Совета СССР Н. С. Хрущев устраи-

ли пресс-конференцию для индийских, советских и иностранных журналистов, находящихся в Дели. На пресс-конференции присутствовало свыше 150 жур-

налистов, представляющих крупнейшие индийские, советские и иностранные агентства и газеты. Н. А. Булганин сделал следующее заявление.

Заявление на пресс-конференции в Дели

Мы прибыли в Индию с визитом дружбы по приглашению индийского правительства. Наше посещение Индии так же, как и дружественный визит в СССР г-на Неру в июне текущего года, имеет большое значение для дальнейшего улучшения дружественных отношений между нашими странами и укрепления мира во всем мире.

Вам уже известно подписанное вчера совместное советско-индийское заявление, в котором сформулированы взгляды государственных деятелей Советского Союза и Индии по важнейшим вопросам отношений между обеими странами, а также по важнейшим междунаrodnим проблемам. Это заявление имеет важное значение не только для дальнейшего укрепления дружественных отношений между Советским Союзом и Индией, но оно имеет также большое международное значение.

За время пребывания в Индии мы посетили несколько городов и районов Индии, побывали на крупных стройках, на предприятиях Бомбея, Калькутты, Бангалора, Мадраса, посетили центры реконструкции сельского хозяйства, ознакомились с рядом научных учреждений Индии, осмотрели замечательные памятники древнего зодчества. Мы познакомились с жизнью и деятельностью многонационального индийского народа, с его достижениями за годы независимости, а также составили себе представление об огромных естественных ресурсах и потенциальных возможностях Индии. Самое большое и неизгладимое впечатление на нас произвел великий индийский народ, его жизнерадостные дети и молодежь, его талант и трудолюбие, неуклонное стремление к миру и дружественному сотрудничеству со всеми странами. Где бы мы ни были, нас повсюду встречали гостеприимство и радушие индийского народа, что свидетельствует о его глубоких симпатиях и дружественных чувствах к народам Советского Союза.

На нас также произвели большое впечатление те усилия индийского народа, которые он предпринимает в деле развития национальной экономики, особенно в деле развития промышленности, являющейся основой экономического прогресса, главным условием обеспечения независимости любой страны. Ведущиеся в Дамодарской долине и Бхакра-Нангал стройки, намечаемое строительство металлургических заводов, а также разработка нового пятилетнего плана, несомненно, являются важными мероприятиями индийского правительства в деле развития экономики страны.

У Индии имеются все условия для успешного развития национальной экономики: огромные естественные ресурсы, обширные площади плодородной земли и самое главное — неисчерпаемые творческие силы талантливого и трудолюбивого индийского народа, создавшего на протяжении своей многовековой истории бессмертные памятники культуры. У нас, советских людей, имеющих опыт планирования экономики, складывается мнение, что при нынешних устремлениях Индии к развитию своей экономики и полному использованию имеющихся у нее материальных и людских ресурсов она сумеет в короткий срок значительно увеличить производство продукции сельского хозяйства и промышленности и тем самым значительно

улучшить благосостояние народа.

Установившиеся ныне дружественные отношения между нашими народами создают благоприятные условия для тесного экономического, научного и культурного сотрудничества наших стран. Советский Союз, как мы уже говорили об этом, готов поделиться опытом в научно-технической области на взаимно выгодных условиях, поделиться опытом планирования экономики, строительства промышленных предприятий, гидросооружений. Он также был бы рад заимствовать опыт индийского народа, накопленный им в различных отраслях экономики, науки и культуры. Мы считаем, что расширение культурных связей между Индией и Советским Союзом будет способствовать дальнейшему упрочению дружественных отношений между нашими странами. Мы рады отметить, что в результате нашего визита в Индию и состоявшихся бесед с господином Неру и другими руководящими деятелями Индии была достигнута договоренность по ряду важных вопросов дальнейшего расширения экономического сотрудничества между Советским Союзом и Индией.

В результате нашего пребывания в Индии мы вынесли твердое убеждение, что народ Индии горячо стремится к миру и готов решительно бороться за сохранение и упрочение мира. Индия играет сейчас все более важную роль в решении международных проблем и установлении дружественных отношений между государствами. Ни одна серьезная проблема в Азии — да и не только в Азии — не может быть ныне разрешена без участия Индии и Китайской Народной Республики. Яркими примерами активного и плодотворного участия Индии и КНР в решении международных проблем является всем известная их роль в деле прекращения войны в Индо-Китае, а также активное участие в работе Бандунгской конференции, которая сыграла выдающуюся роль в деле уменьшения международной напряженности и развития сотрудничества между азиатскими и африканскими странами.

Советский Союз и Индия строят и впредь будут строить свои отношения на основе известных пяти принципов мирного сосуществования, поскольку они отвечают интересам всех миролюбивых народов, интересам упрочения мира. Эти принципы полностью соответствуют внешней политике Советского правительства, которую оно проводило и проводит на протяжении всего существования Советского государства. Они уже одобрены целым рядом стран и легли в основу решений Бандунгской конференции. Принятие этих принципов всеми другими странами, в том числе США, Англией и Францией, явилось бы важным шагом по пути дальнейшего ослабления международной напряженности и установления необходимого доверия между народами. Что касается Советского Союза, то он проводил и будет проводить политику мира и уважения суверенных прав народов, политику ненападения, равенства и взаимной выгоды, невмешательства во внутренние дела других государств, политику мирного сосуществования государств с различным общественным и политическим строем. Эта политика определяется самой сущностью Советского государства, неизменно и последовательно проводящего политику мира.

Всем известно, что все еще ждут своего решения многие весьма назревшие дальневосточные проблемы. В частности, только на основе решений Женевского совещания по Индо-Китаю можно добиться полного и окончательного урегулирования индо-китайской проблемы. Нельзя больше откладывать решения и такого важного вопроса, как предоставление Китайской Народной Республике ее законного места в Организации Объединенных Наций, а также решения вопроса о Тайване и других прибрежных островах, являющихся неотъемлемой частью территории КНР, в соответствии с национальными правами китайского народа.

Правительство Советского Союза всегда отрицательно относилось к организации всякого рода военных блоков в различных районах мира и к созданию военных баз на территории других государств, так как сколачивание таких блоков и создание таких баз представляет серьезную угрозу миру и создает дополнительные препятствия на пути уменьшения международной напряженности и упрочения мира. Мы считаем, что подлинная безопасность народов может быть обеспечена не путем сколачивания военных блоков, а путем совместных коллективных усилий государств, направленных на упрочение мира. Именно руководствуясь этим, Советское правительство внесло известное предложение о создании системы коллективной безопасности в Европе.

Проводимая в настоящее время гонка вооружений, продолжающаяся производство и накопление атомного и водородного оружия создают угрозу миру, ложатся тяжелым бременем на плечи трудящихся, несущих все тяготы военных расходов. Мы знаем, что сокращение вооружений, полное и безусловное запрещение атомного и водородного оружия является неотложной задачей, стоящей сейчас перед государствами, и в первую очередь перед великими державами. Разумеется, пока не будет на этот счет достигнуто соглашение, Советский Союз вынужден будет и впредь проявлять заботу об укреплении своей обороноспособности и производить атомное и водородное оружие. Иного выбора при создавшихся условиях нет.

Покидая гостеприимную землю Индии, мы преисполнены чувства благодарности к индийскому народу, его правительству и администрации штатов, которые мы посетили, за тот исключительно теплый прием, который был оказан нам повсюду. Этот радужный прием свидетельствует о подлинно дружественных чувствах индийского народа к народам Советского Союза. Заверяем наших индийских друзей, что такие же теплые чувства испытывает наш советский народ по отношению к великому народу Индии. Мы пользуемся представившейся возможностью для того, чтобы передать сердечный братский привет всему народу Индии от народа Советского Союза.

Мы надеемся, что дружба и сотрудничество наших стран будут неуклонно крепнуть и расширяться во имя процветания наших народов и интересов всеобщего мира.

Подводя итоги нашей поездки и говоря о впечатлениях, вынесенных нами из этой поездки, хочу

(Окончание на 2-й стр.)

Говорят участники соревнования в честь XX съезда КПСС

Мастер на участке — всему делу голова

Коллективы предприятий нашего города с большим подъемом трудятся над претворением в жизнь решений июльского Пленума ЦК КПСС, настойчиво борются за технический прогресс, за повышение производительности труда. Велика в этом деле роль мастера, как непосредственного организатора производства и труда рабочих.

Многие из мастеров проявили творческую инициативу в работе, поддерживают все новое, передовое, что возникает в ходе соревнования, добиваются значительных успехов в работе. Редакция обратилась к мастерам с просьбой рассказать о том, как они организуют борьбу за досрочное выполнение государственного плана. Ниже публикуются письма мастеров.

ОПИРАЯСЬ НА АКТИВ

Когда мне, молодому инженеру, работавшему до этого технологом, предложили стать мастером участка, я согласился. Роль мастера очень почетна. Он является непосредственным организатором производства и труда на рабочих местах. Я стараюсь всеми силами выполнять эти обязанности.

Участок крупного литья, которым я руковожу вместе со старейшим мастером литейного производства Михаилом Петровичем Морозовым, из месяца в месяц перевыполняет план по выпуску литья и имеет некоторые успехи в снижении брака.

Выполнение плана, конечно, не приходит само собой. Оно обеспечивается упорной работой всего коллектива участка. Успех решает постоянная забота о лучшей организации труда в каждой бригаде и каждого рабочего в отдельности, творческая инициатива, использование передовых методов и приемов.

Какие бы трудности ни возникали при выполнении задания, мастер должен всегда найти выход из затруднительного положения. Так, участку было поручено отлить 700 рам для локомотивов. Мы решили поручить выполнение заказа одной из лучших бригад тов. Анохина. Но если тов. Анохин производил бы формовку этих рам только в одну форму, тогда могла бы сорваться работа бригады тов. Васильева, так как той и другой нужен кран для сборки форм.

Посоветовавшись с людьми, мы решили в бригаде тов. Анохина организовать двухсменную работу. В первую смену бригада занималась только набивкой форм, а во вторую производила их сборку. При такой организации труда и бригады тов. Васильева получила возможность пользоваться краном. В результате обе бригады

выполнили задание более чем на 200 процентов.

Недавно руководство цеха потребовало ускорить отливку лопаток направляющего аппарата турбин. Для их отливки у нас имелись только две специальные ямы, называемые кессонами. Мы же организовали отливку трех лопаток за один цикл работы вагранки, используя для этой цели третий кессон, предназначенный для отливки другой детали. Так, благодаря находчивости, бригада тов. Королева, выполняющая заказ по отливке лопаток, завершила его в установленный срок.

Нам было также поручено для одного из заводов отлить детали к компрессорам. Как и всегда, мы и в этом случае посоветовались с нашими передовиками о том, как ускорить выполнение данного заказа. Было принято решение ввести предварительную сборку стержней на плите, что дало возможность потом намного ускорить сборку, а значит — и быстрее дать заводу нужные отливки.

При сборке формы маслоприемника для турбины Куйбышевской гидроэлектростанции возникло затруднение в постановке центрального стержня. В этом случае выход был найден бригадиром тов. Васильевым. Он предложил специальный шаблон для установки боковых стержней, по которым легко было затем установить и центральный стержень.

По предложению работников участка и цеха была внедрена отливка лопаток направляющего аппарата в полустоящую форму, формовка по кирпичу с постоянным верхом регулирующего кольца направляющего аппарата. Это позволило за месяц делать не по две, а по четыре отливки.

Важным условием, обеспечи-

вающим успех в работе, является правильное распределение заданий бригадам. Этому вопросу мы уделяем большое внимание. За несколько дней до начала нового месяца мы обычно распределяем работы по бригадам. Поэтому с первого же числа они знают, что будут делать завтра, послезавтра и в течение всего месяца. Причем распределяем задания по бригадам с учетом квалификации людей. Формовку отверстий деталей поручаем нашим передовым бригадам. Но в то же время не забываем и молодых формовщиков. Им с каждым месяцем усложняем задания и тем самым помогаем расти, повышать квалификацию.

Но распределением работы не ограничиваются те большие обязанности, которые ложатся на мастера, призванного обеспечивать выполнение плана. Как мы уже указывали выше, он успешно может справиться с этими задачами лишь при активной помощи всего коллектива, когда сам проявляет организованность и настойчивость.

Хорошую инициативу проявили мастера куйбышевских заводов Петр Былинкин и Николай Кораблин. Следуя их примеру, мы также намерены осуществить ряд мероприятий по повышению производительности труда формовщиков. Однако все мероприятия мы сами выполнить не сможем, нам нужна помощь со стороны руководства цеха, завода, требуется принять меры к тому, чтобы усилить механизацию и т. д.

На 1956 год участку предстоит выполнить повышенную программу. Наш коллектив готов приложить все усилия к тому, чтобы ее не только выполнить, но и перевыполнить.

А. Жежера,
мастер литейного цеха
гидротурбинного завода.



НА СНИМКЕ: лучший мастер швейной фабрики З. А. Трифонова (справа) принимает пальто у резервистки Н. Телегиной. Фото Н. Максимова.

Настойчиво внедрять новое, передовое

Коллектив рабочих, которым я руковожу, производит годовой ремонт грузовых вагонов. Он участвует в социалистическом соревновании в честь XX съезда Коммунистической партии и дал обязательство — перевыполнить задание при любом объеме ремонта, производить работы только с высоким качеством и снижать их себестоимость.

В первой декаде декабря мы работаем с опережением графика на 9 вагонов. Ежедневно выпускаем из годового ремонта не по 3 вагона, как положено по норме, а по 4 и 5. Завоеванию этих успехов способствует возросшая в дни соревнования в честь XX съезда КПСС трудовая активность ремонтников. Большое значение для повышения производительности труда имеет переход на работу по уплотненному графику, предложенному львовскими вагонниками. Этот передовой метод ремонта позволяет лучше организовать труд людей и, следовательно, добиваться большей его производительности.

Если раньше работы производились мелкими бригадами и по отдельным операциям, то сейчас в цехе создана комплексная бригада, которая осуществляет весь ремонт вагона от начала до конца. Комплексная бригада ведет работы не разрозненно, а параллельно. При такой организации труда социали-

стическое соревнование приобретает действенный характер, так как каждый рабочий старается не отстать и не подвести бригаду.

Кроме того, при переходе от мелких бригад к единой комплексной мастер имеет возможность больше уделять внимания организации производства и труда непосредственно на рабочем месте, осуществлять постоянный контроль за качеством ремонта.

На работу по уплотненному графику по-настоящему мы перешли только с 1 декабря и уже имеем значительные результаты в повышении производительности труда коллектива.

Со своей стороны мы принимаем все усилия к тому, чтобы закрепить достигнутые успехи и работать так же хорошо, как и львовцы. Однако в этом нас не поддерживает как следует руководство станции Сызрань 1-я, которое часто несвоевременно подает вагоны для ремонта.

Заготовительный цех участка по вине снабженцев не обеспечен достаточным количеством материалов для изготовления запасных частей.

Бороться за передовые методы труда должны не только рабочие и мастера, а и все работники участка и отделения, только тогда будут достигнуты нужные результаты.

Н. Давыдов,
мастер вагонного участка.

ОРГАНИЗАТОР ПРОИЗВОДСТВА И ТРУДА РАБОЧИХ

Мой рабочий день начинается накануне. Именно накануне с вечера я должен продумать все вопросы, связанные с работой вавтрашнего дня, и подготовить ее для 32 рабочих своего участка.

Вечером мне приходится детально, сообразуясь с графиком, определить сменную суточное задание для каждого рабочего в отдельности. После этого проверяю запасы деталей в своей кладовой; в малярной мастерской узнаю, что мне за ночную смену подготовит мастер тов. Калганов. Уточнив это, составляю дефицитную ведомость (мы зовем ее «дефицитка»), содержащую перечень необходимых для участка деталей и передаю ее для исполнения в производственно-плановое бюро.

Утром (за полчаса до начала смены, я всегда на рабочем месте) справляюсь о поступлении узлов из малярной мастерской, из смежных цехов и знакомя рабочих с дневным заданием.

Такой распорядок дня позволяет рабочим участка приступить к работе сразу же после гудка.

Бывают и, к сожалению, непредвиденные случаи, нару-

шающие распорядок дня, так как нет-нет да и подведут цехи — смежники.

Люди на участке в большинстве своем — молодые по возрасту, только что прошедшие ученичество, и за их работой нужно наблюдать. Проходя по участку, замечаю, нет ли среди сборщиков, работающих не рекомендованными приемами. Если располагаю временем, показываю сам или рассказываю, как следует делать, в других случаях — направляю новичка к одному из опытных слесарей, чтобы он у него присмотрелся к тому, как надо правильно выполнять операции.

Только своими домыслами и догадками не проживешь. Надо всегда заимствовать лучшее у других. Вот пример того, как помогает иногда опыт соседей. На участке при обработке цепей производят установку замков. Чтобы поставить их, а потом, после обкатки, снять, слесари тт. Денисов и Щеглов затрачивали на каждую цепь по 15 минут. Досадно было тратить столько времени на эту несложную операцию. На другом же участке я увидел

новый вид замков, применил их у себя и работа пошла втрое быстрее.

Большое значение придаю работе с рационализаторами. Не надо ждать, когда у кого-либо родится новая мысль, следует натолкнуть, подсказать людям, а в случае необходимости и помочь. Недавно был такой случай. Слесарь тов. Башарин вел вручную клепку наклонного и горизонтального транспортеров.

— Трудоемкая работа, тов. Башарин, — говорю ему. — Подумать бы надо, как ее ускорить.

Слесарь в этот раз ничего не сказал, а немного спустя приходит и говорит:

— Думаю, Иван Алексеевич, примените пневматику. Давайте, проверим, пойдет ли дело?

Проверили — не та заклепка получается! Я сказал слесарю, чтобы он изменил форму заклепки, изготовил бы не цилиндрическую, а ступенчатую. Он занялся этим и сейчас жду результатов его опытов.

Главное в работе мастера — работа с людьми. Надо изо дня в день добиваться того, чтобы росла производительность их труда. Очевидно, каждый мастер имеет свои «секреты» этого. Я, например, добиваюсь этого таким способом.

После смены собираю людей на «пятиминутку» и сообщаю им о результатах работы за день. При этом обращаю внимание коллектива на тех рабочих, которые не выполнили задания исключительно по своей вине...

...На другой день каждый рабочий у нас может уже видеть на специальном щите показатели своего труда. Там немного написано: задание, выполнение его, заработок. Щит с показателями — сильнейшее стимулирующее средство. Как только были введены в обиход эти щиты, бригада тов. Куприянова стала собирать вместо 6—7 цепей — 10 за смену.

Прочитав в газете о каком-либо новшестве на родственном предприятии, сейчас же ставлю вопрос на обсуждение коллектива: можно ли его применить на участке.

Газета указала нам на необходимость содержать в чистоте рабочие места. Мы побеседовали на эту тему, убрали с участка все, что захламляло его, мешало не только работе, а даже просто передвижению.

Нельзя трудиться без перспектив, не учитывая работы. Зная свое месячное задание по выпуску узлов, по затратам рабочего времени, по основной и вспомогатель-

ной зарплате, я веду ежедневный учет работы, чтобы тотчас устранить недочеты, а не разводить руками в конце месяца, когда, пожалуй, кое-что уже и не исправить.

Немного о претензиях. Много времени мне приходится затрачивать на хождение в соседние цехи, чтобы протолкнуть там наши заказы. На это уходит порой добрая половина рабочего дня. Моя ежедневная дефицитная ведомость сейчас содержит 15—20 наименований. А надо, чтобы «дефицитка» совсем вышла из употребления, была бы изгнана из обихода. Что это даст? Это сделает излишним на участке труд не менее 5—6 человек, а если штат будет сохранен в 32 единицы, то мы сможем выполнять месячное задание к 20 числу! Вот в какие затраты рабочей силы и времени обходится нам неритмичная подача деталей!

Освободившись от обязанностей диспетчера, я буду располагать большим временем для контроля за работой участка, смогу глубже заняться вопросами лучшей организации труда и увеличения выпуска узлов.

И. Басов,
мастер сборочного цеха
комбайнового завода.

