

КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ

ОРГАН СЫЗРАНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 209

Суббота, 20 октября 1956 года

Цена 15 коп.

По-деловому руководить соревнованием

НАША страна идет навстречу всенародному празднику — 39-й годовщине Великого Октября. Советские люди в канун этого знаменательного события включаются в социалистическое соревнование, добиваются трудовых успехов во имя процветания Родины.

В эти дни все шире и шире разворачивается соревнование и на предприятиях промышленности и транспорта, в строительных организациях нашего города. Коллективы предприятий приняли на себя новые социалистические обязательства, встали на трудовую вахту и настойчиво добиваются их выполнения. Рабочие, инженерно-технические работники для этого изыскивают новые пути повышения производительности труда. Особенно большой вклад в дело увеличения выпуска продукции вносят изобретатели, рационализаторы и новаторы производства. Сейчас, когда в столице нашей Родины — в Москве проходит Всесоюзное совещание, они значительно повышают активность, обсуждают свои дела, пылко вторгаются в организацию производства. У новаторов, передовиков предприятий рождаются новые мысли, большие замыслы, они вносят свои усовершенствования в технику и организацию труда. Соревнование поистине становится все более массовым и боевым.

Все это выдвигает большие и ответственные задачи перед партийными и профсоюзными организациями предприятий. Они призваны руководить соревнованием, направлять творческую активность масс, всеми средствами способствовать достижению успехов в благородной работе новаторов производства, рационализаторов и изобретателей. Успехов в соревновании можно достигнуть только в том случае, если на предприятии, в цехе, на участке будет широко распространяться опыт новаторов и передовиков производства, если всем соревнующимся будут созданы условия для высокопроизводительной работы.

Поэтому партийные и профсоюзные организации должны проводить живую организаторскую работу в массах, прислушиваясь к нуждам и запросам соревнующихся, поддерживать их ценные предложения, разрушать все препоны и рогатки на пути внедрения всего нового, передового. Только при этом условии творческая активность рабочих, инженеров и техников может получить простор, а соревнование будет действенным и результативным.

Большую и кропотливую работу по пропаганде опыта передовиков, по расширению движения тяжеловесников проводит пар-

тийная организация паровозного депо. Как уже сообщалось в газете, она добилась массового участия машинистов в вождении тяжеловесных поездов. Для этого был использован накопленный опыт машинистов-инструкторов, коммунистов, которым овладевают молодые машинисты и все паровозники. Успехи передовиков здесь пропагандировались в специальных листках-молниях, в стенной печати, на беседах агитаторов, широкой огласке предавались итоги соревнования.

Большое внимание организации социалистического соревнования уделяют отдельные цеховые партийные и профсоюзные организации на нефтеперерабатывающем, комбайновом заводах и на других предприятиях. В цехе № 15 комбайнового завода все производственные участки по-боевому борются за достижение роста производительности труда, запланированного на последний год шестой пятилетки.

Однако не везде руководству соревнованием, повышению трудовой активности рабочих партийные и профсоюзные организации уделяют необходимое внимание. Примером этому может служить шахта № 1 Кашпирского рудника. Готовясь достойно встретить праздник, коллектив шахты принял на себя обязательства, взяли их и навалотбойщики. Руководители шахты, участков, партийной и профсоюзной организаций, казалось бы, должны были позаботиться о том, чтобы шахтерам были созданы все условия для выполнения этих обязательств. Между тем, здесь для навалотбойщиков, например, выделяется заводом уменьшенный вруб, чем сдерживают рост их производительности труда, выполнение норм выработки. Важным средством улучшения организации производства являются производственные совещания. Но на шахте их проводят редко и приглашают на них только начальников участков и горных мастеров.

Немало недостатков в организации соревнования, в создании необходимых условий для выполнения обязательств имеется в цехах гидротурбинного завода, на строительных площадках в строительном тресте № 112 и на других предприятиях. Партийные и профсоюзные организации во что бы то ни стало должны устранить все помехи, мешающие соревнующимся, усилить живую организаторскую работу, творчески руководить соревнованием.

Долг партийных и профсоюзных организаций — придать соревнованию боевой характер, поднять его действенность. Еще шире развернем борьбу за выполнение принятых обязательств, достойными трудовыми успехами встретим 39-ю годовщину Октября.

Навстречу 39-й годовщине Великого Октября

Передовики производства

Отлично трудятся в предпраздничные дни на втором участке стройуправления Кашпиррудника плотники бригады тов. Тютюмова. Эту бригаду посылают на самые ответственные работы, и каждый раз любое задание она выполняет только на хорошо и отлично. Недавно члены бригады тт. Туликин, Борейша, Елисов и другие закончили опалубочные работы для бетонирования железнодорожных бункеров. Сейчас они сооружают леса и ведут опалубку для других бункеров, ежедневно выполняя установленное задание на 125—130 процентов.

Плотники бригады тов. Самохвалова работают на строительстве котельной шахты № 3. Все восемь членов этой бригады также ежедневно перевыполняют установленные задания. Для них характерно то, что все имеют по несколько профессий. Они не только все хорошие плотники, но и умелые бетонщики и с успехом, если нужно, производят бетонные работы.

Лучшая смена

Среди железнодорожников Ново-Сызранского парка все шире разворачивается социалистическое соревнование в честь 39-й годовщины Октября. Лучших показателей в труде добилась смена маневрового диспетчера В. Шморгуна и дежурного по станции В. Горчакова.

Передовая смена настойчиво борется за выполнение важнейшего измерителя — оборота вагонов, а также за точное соблюдение графика движения и требований безопасности движения поездов.

Смена лучших движущих поездов парка не допускает задержки поездов на подходе с 1-го отделения временной эксплуатации, обеспечивает высококачественное формирование поездов, идущих на строительную площадку Куйбышевской ГЭС. Важнейший участок работы парка — обработка цистерн для пропарочной станции. Здесь оперативно командует дежурный по парку молодой специалист тов. Войтенко.

В эти дни также четко налажена работа поста, руководимого старшим стрелочником М. Шапошниковым.

А. Фарафонов.



В дни всенародного социалистического соревнования за достойную встречу 39-й годовщины Великого Октября на швейной фабрике часто можно слышать имя мотористки Анны Федоровны Васильчевой.

Чем же выделяется эта рядовая работница? Тем, что в совершенстве овладела всеми производственными операциями по пошиву мужских, детских пальто и других изделий, ежедневно почти в полтора раза перевыполняет норму выработки.

За восемь лет работы на фабрике через руки Анны Федоровны прошло более девяти тысяч различных изделий. Работники отдела технического контроля неизменно дают высокую оценку качеству сшитых ею изделий. Проворно работает Анна Федоровна. Пона другие работницы управляют с двумя элементами одной операции, она успевает произвести приточку подкладки, стачку плечевых швов, вточку подворотника и заготовку вешалок пальто.

НА СНИМКЕ: А. Ф. Васильчева за пошивом мужского зимнего пальто.

Текст и фото К. Николаева.

Два месячных плана — за декаду

Идя навстречу 39-й годовщине Великого Октября, коллектив дормоступравления успешно выполняет план строительных работ. Девятимесячное задание по всему объему работ им выполнено на 112,6 процента. За это время замощено 9798 квадратных метров дорог, заасфальтировано 7431,1 квадратных метра дорог и тротуаров. Камнем покрыты улицы Октябрьская, Дзержинского, Водопьянова и Кагановича. Заасфальтированы тротуары на Октябрьской улице, Волжском спуске и на Интернациональной улице от Промышленного рынка до станции Сызрань 2-я. Всего на новое мощение и асфальтирование израсходовано 440 тысяч рублей. Немало затрачено средств и на мелкий ремонт дорог и тротуаров.

Перевыполнение строительной программы стало возможным благодаря улучшению организации работ и использования механизмов, что позволило повысить производительность труда по сравнению с планом на 12,6 процента. Хорошо трудились камен-

щики тт. Дуданов и Матвеев, тракторист тов. Земляков, шофер тов. Краснов, бригада мостовщиков, руководимая тов. Чаурским, асфальтировщики тт. Мигунов, Савин, слесари тт. Овчинников и Гришин, токарь тов. Михайлов и многие другие.

Улучшены и другие экономические показатели работы. Стоимость строительно-монтажных работ снижена против сметы на 4,17 процента, за счет этого получено 23.300 рублей сверхплановых накоплений.

В предоктябрьские дни коллектив управления стремится работать еще лучше. Он взял на себя обязательство освоить в октябре 200 тысяч рублей при плане 35 тысяч. Слова строителей не расходятся с делом — за первую декаду выполнено работ на 70 тысяч рублей, что составляет два месячных плана. Основное внимание строителей в настоящее время направлено на строительство моста через реку Крымзу.

А. Кандаратцев, старший бухгалтер дормоступравления.

Из опыта новаторов промышленности

Много изменений произошло с тех пор на заводе.

Намного вырос и Унанов. В настоящее время он руководит двумя цехами.

Не гладко шел этот рост. Не всегда удачно завершались творческие искания.

— Сама жизнь, — говорит Унанов, — заставила меня взяться за учебу, и я стал студентом вечернего отделения нефтехимического техникума. А как же иначе, если каждый день ставит все новые и новые технологические задачи?

Задачи эти возникали одна за другой. Вот и сейчас. В пролете цеха между рядами станков, сверкая свежееобточенной поверхностью, серебрятся узлы талевой системы: блоки, кронблочки, крюки. Для сборки их требуются значительные детали — шайбы. Но без этих шайб узла не собрать. Обычно они изготавливались в кузнечном цехе и прохо-

дили дополнительную обработку на токарных станках. Унанов подсчитал, что если механизировать процессы изготовления этой и других таких мелких деталей, то можно было бы сэкономить десятки тысяч рублей и высвободить ряд станков для других работ.

В содружестве со старшим технологом цеха Александром Изосимовым идея воплотилась в чертеж штампа для изготовления шайб. Прошло некоторое время, идея совершенствовалась, один чертеж сменялся другим и, наконец, было найдено правильное решение. Унанову и Изосимову удалось сконструировать и изготовить оригинальный штамп, который одновременно изготавливает две шайбы.

На днях в штамповочном цехе успешно прошел испытания

первый штамп конструкции Унанова и Изосимова. Слесарь Виктор Коротков в течение неполного часа изготовил 300 шайб. На такое количество продукции обычно потребовалось бы затратить около 10 часов рабочего времени одного кузнеца и двух станочников.

Сейчас новатор трудится над изготовлением ряда других быстродействующих приспособлений. В этом ему помогают рабочие, техники и инженеры предприятия.

НА СНИМКЕ: (слева направо); слесарь Коротков, Унанов и Изосимов испытывают штамп.

Текст П. Хентова. Фото О. Казиева. (Фотохроника ТАСС).



Азербайджанская ССР. Винагады — один из старейших топливных районов Баку, известный своими славными революционными традициями. Здесь расположены промыслы управления «Кировнефть» и корпус завода бурового оборудования им. Буниата Сардарова.

Три года назад молодой токарь механосборочного цеха этого завода Борис Унанов после упорных исканий создал свой первый универсальный резец для скоростного резания металла. Резец получил широкое признание и был назван унановским.

Надо опираться на силу общественности

Успехи в выполнении производственных задач и социалистических обязательств зависят от готовности коллектива предприятия работать день ото дня лучше, производительнее. Обеспечить это можно при условии хорошей организации труда, воспитательной работы, умелого руководства людьми. Хозяйственному руководителю, администратору непременно надо быть организатором, уметь убеждать людей, опираться в своей деятельности на активность трудящихся. Односторонние же действия, голое администрирование не дадут желаемого результата.

Начальник механической мастерской Сызранской ТЭЦ тов. Грибов держится иного мнения. Он действует больше административными мерами и все стремится сделать сам. Прав его никто не ущемляет. Но для пользы дела тов. Грибову следовало бы действовать иначе, иметь тесную связь с профсоюзной организацией, так как почти все рабочие и работницы являются членами профсоюза, и вместе с ней укреплять дисциплину и наводить порядок.

Тов. Грибов практикует также, с позволения сказать, методы воспитания рабочих. Вызвал к себе в кабинет или прямо к себе в мастерской, а затем распекает провинившегося рабочего, а затем добавляет: «Если не учтете этих внушений, пеняйте на себя, придется принять к вам более крутые меры...».

Запугивание не приносит пользы. Оно убивает у трудящихся желание выступать на собраниях и производственных совещаниях. Поэтому-то критики на них у нас почти не бывает, а если и бывает, то такая критика, в которой обходится имя начальника мастерской. Словом, в мастерской нет смелой критики, которая помогала бы в работе, способствовала бы искоренению недостатков.

Даже в беседе, что ведется с глазу на глаз, начальнику мастерской следует быть корректным и при этом нужно особенно чутко относиться к работникам. Их в мастерской немного, но и

некоторым из них приходилось уходить в слезах после «воспитательных» бесед тов. Грибова.

Из всего сказанного напрашивается вывод, а где же цеховая профсоюзная организация, почему она не подает своего голоса, не поправит начальника механической мастерской? Вся беда в том, что до последнего времени в мастерской была неудовлетворительная поставлена профсоюзная работа. Показательно в этом отношении последнее профсоюзное собрание. На нем с докладом об итогах работы за август выступил тов. Грибов. Зная его нрав, среди присутствующих не нашлось людей, осмелившихся выступить с критикой. Пришлось брать слово председателю завкома тов. Кузнецову, которого специально попросили прийти на это собрание. Его выступление выглядело так:

— Товарищи, выступайте пожалуйста, не бойтесь Грибова, высказывайте свои замечания...

Рабочие после этого немного оживились, но и то высказывали свои замечания с оглядкой.

Скажу и о своих недостатках. До последнего времени я был председателем цехового комитета профсоюза мастерской. У нас на собраниях не было критики, а намеченные мероприятия не выполнялись, плохо поставлена организация труда на производстве, не создавалось условий необходимых для высокопроизводительной работы. Я как-то пытался было добиться улучшения — не вышло.

Из мастерской я сейчас уволился. Не знаю, правильно ли я поступил, как председатель цехкома, но я ушел, чтобы больше не спорить с начальником мастерской тов. Грибовым. Завком, его председатель тов. Кузнецов мне не препятствовали в увольнении. И вот мне сейчас хочется сказать, как члену профсоюза, что в мастерской надо навести должный порядок, чтобы тов. Грибов уважал коллектив, исправлял ошибки, считался с профсоюзной организацией, с рабочими, и вместе с ними решал производственные дела, добивался успехов.

Н. Солдатов,
член профсоюза, слесарь.

КНИЖНАЯ ПОЛКА

Вышли из печати и поступили в продажу следующие книги:
Д. Шепилов. Суэцкий вопрос. Госполитиздат. 1956 г. Цена 1 руб.
С. Сдобнов. Возникновение и

развитие колхозной собственности в СССР. Госполитиздат. 1956 г. Цена 4 руб.

Книги продаются в киосках и магазинах Книготорга.

Проводы ветеранов

Теплые проводы ветеранов труда на отдых состоялись в городской конторе связи. Старых связистов приветствовали председатель месткома профсоюза тов. Ботнар, секретарь парторганизации тов. Суханова и другие.

От имени уходящих на пенсию выступила телефонистка Мария Григорьевна Тафтина. Она сказала:

— Уходя на отдых, мы всегда будем помнить о вас, дорогие товарищи, и всегда будем готовы помочь вам своим советом, а если потребуются и непосредственным участием в работе. Помните о нас и работайте так же хорошо, старательно на благо любимой Родины.

Со словами благодарности партии и правительству за заботу о ветеранах труда выступали многие другие пенсионеры и заверили товарищей в том, что они, если потребуются, в любое время готовы вновь в меру своих сил трудиться, обеспечивать отличную связь.

От имени коллектива конторы выступили тт. Гришина и Ананьева. Они говорили о том, что коллектив конторы связи будет хранить и умножать лучшие традиции своих старших товарищей, безупречный труд которых отмечен высокими правительственными наградами.

Уходящим на пенсию товарищам вручены ценные подарки.

Л. Сысо,
работник городской конторы связи.

Стали рабочими новостроек целины

Группа учащихся строительной школы № 4 проходила производственную практику в тресте «Федоровстрой» Кустанайской области. Они принимали участие в строительстве жилых домов и производственных помещений, механизированных токов.

Когда производственная практика была окончена, юные строители решили навсегда остаться на новостройках целины. Заявления об этом подали в дирекцию строительного треста бетонщики Владимир Каячев и Владимир Феклин, плотники Александр Коновалов и Григорий Пивоваров, штукатур Клавдия Пастухова. Их просьба удовлетворена, так как они показали себя на стройках действительно старательными и умелыми.

Недавно в школу пришло письмо из Казахстана с просьбой оставить юных добровольцев в коллективе строителей-целинников. Эта просьба дирекцией школы принята. Владимиру Феклину, Александру Коновалову, Владимиру Каячеву, Григорию Пивоварову и Клавдии Пастуховой высылаются аттестаты об окончании школы.

Активные общественные распространители печати



Пролет крупной формовки литейного цеха гидротурбинного завода. Здесь трудится бригада формовщиков, возглавляемая Михаилом Янинным. Вырабатывает она 180—185 процентов сменной нормы. Работы у бригады немало. Особенно много ее у бригадира. Ведь ему нужно не только хорошо организовать труд, а вести и другую работу. Бригадир Михаил Янин является общественным распространителем печати. И он всюду успеваает находить время побеседовать с рабочими пролета крупной формовки, большинство из которых выписывают газеты. Взять хотя бы формовщиков Александра Макарова, Константина Хабушева, Алексея Дивина, тт. Орлова, Нефедова, бригадира тов. Анохина. Все они, как и другие формовщики, регулярно выписывают газеты.

— Но этого мало, — заявил Михаил Янин. — Я хочу добиться, чтобы все рабочие нашего пролета выписывали центральные и местные газеты, и своего добьюсь.

На гидротурбинном заводе успешно ведет подписку тов. Хотеева. Об этом свидетельствует такой пример. В кон-

структорском отделе завода успешно ведется работа по подписке на центральные, областные и городскую газеты и журналы на 1957 год.
Большую работу ведут в цехах распространители печати мастер тов. Федотов, формовщик тов. Кочуров, токарь тов. Панов и другие.

НА СНИМКЕ: М. Янин.
Текст и фото К. Николаева.

Читатели предлагают

НЕ ЗАБЫВАТЬ О ЗНАТНЫХ ЗЕМЛЯКАХ

Известно, что в Сызрани бывали А. Толстой, К. Федин и ряд других известных людей, но сейчас в городе ничто об этом не напоминает.

Почему бы, например, не присвоить нашему драматическому театру имя А. Н. Толстого, одной из улиц — имя К. Федина, а одной из библиотек присвоить имя друга В. И. Ленина по подпольной работе А. И. Ерамазова?

С. Гершпин.

ПУСТЬ ЗВУЧАТ СОВЕТСКИЕ ПЕСНИ

В ряде клубов нашего города, в частности, в клубе «Красный Октябрь», во время танцев обычно звучат танго, фокстроты и всевозможные заграничные песенки, а русских и советских песен и танцев почти не услышишь. Непростительно забыть чудесные старинные вальсы «Дунайские волны», «Березка», советские лирические песни «Студенточка», «Солдатский вальс» и многие другие. Советские песни поют сейчас во всех странах, а у нас в клубах они почему-то не в почете.

С. Петров.

ОРГАНИЗОВАТЬ СЕАНСЫ КИНОХРОНИКИ

Советская кинохроника богата и разнообразна. С удовольствием смотрят зрители киножурналы, и хочется видеть их больше. Но наши сызранские кинохроники с желанием зрителей считаются мало: у нас не только не устраивают специальных сеансов кинохроники, но бывает, что и перед художественными фильмами не всегда показывается киножурнал. В кинотеатрах «Звезда» и «Художественный» часто по несколько раз демонстрируется один и тот же журнал. Например, перед фильмами «Господин 420» и «Волшебная свирель» показывался один и тот же журнал «Иностранная хроника» № 12.

Н. Левин.

С КНИГОЙ — К ЧИТАТЕЛЯМ

Известно, что в библиотеке книга выдается читателю обычно на 10 дней. Часто бывает так, что в назначенный срок читатель не имеет возможности возвратить книгу, обменять ее на новую. Неплохо было бы, если бы библиотеки шли в этом деле навстречу читателям. Читатель был бы очень благодарен, если бы библиотекарь или активист библиотеки — книгоноша — пришел к нему на дом с новой литературой. Мне кажется, что первой следует организовать книгоношество библиотеке имени Карла Маркса.

Г. Самойлов.

ЧТУТ ПАМЯТЬ О ГЕРОЯХ

В годы Великой Отечественной войны в нашем городе были госпитали, куда с фронтов доставлялись раненые. Многие из них были в таком тяжелом состоянии, что врачам не удавалось спасти им жизнь. На старом кладбище имеется несколько братских могил, где похоронены герои, отдавшие жизнь за свободу и независимость Родины. Трудящиеся Сызрани свято чтут их память. Комсомольцы 22-й железнодорожной школы привели в порядок братские могилы. На днях учащиеся девятых классов посадили там 100 деревьев.

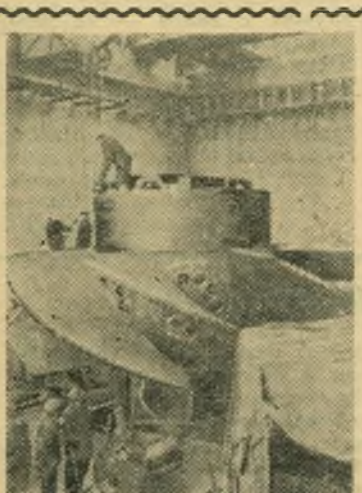
ПО МАТЕРИАЛАМ «КРАСНОГО ОКТЯБРЯ»

5 октября в нашей газете был помещен фотоснимок, на котором была запечатлена автомобильная авария. Виновником ее явился водитель автокрана Стаховский, управлявший машиной в нетрезвом состоянии.

Начальник третьего отделения милиции тов. Соколов сообщает, что Стаховский привлекается к уголовной ответственности.

НА СТРОЙКАХ ШЕСТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

Накануне перекрытия Оби



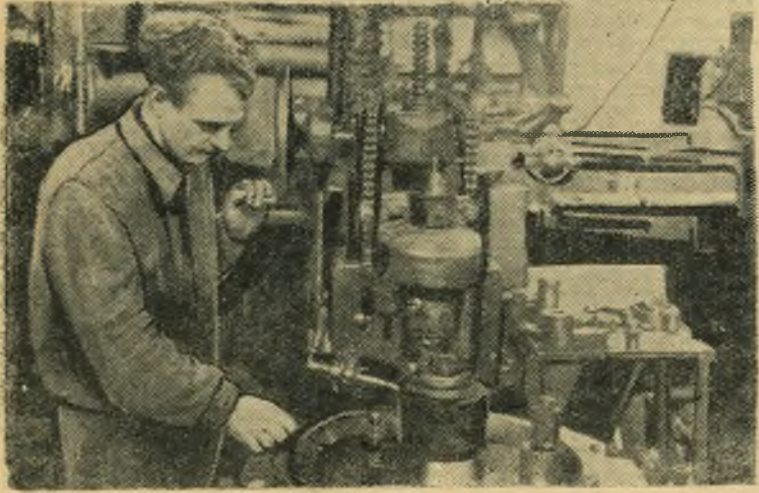
На строительстве Иркутской ГЭС все шире развертывается социалистическое соревнование за достойную встречу 39-й годовщины Великого Октября. Полным ходом идет монтаж первого гидроагрегата.

НА СНИМКЕ: бригада тов. Шайкина за монтажом рабочего колеса.

Фото М. Минеева.
(Фотохроника ТАСС).

Больше внимания новаторам производства

Улучшить работу с рационализаторами на гидротурбинном заводе



Большой вклад в совершенствование техники и организации производства вносит новатор гидротурбинного завода, фрезеровщик тов. Марков М. Г. Он внес немало рационализаторских предложений. Одним из них является резец с бесканавочным стружколомателем, который получил широкую известность.

Сейчас рационализатор работает над разработкой других новшеств. НА СНИМКЕ: М. Г. Марков за обработкой звездочки к конвейеру на зубофрезерном станке.

Фото К. Сидермана.

Творческий вклад

На гидротурбинном заводе каждый десятый работник — рационализатор. За 9 месяцев текущего года ими было внесено более 300 рационализаторских предложений. Из 196 принятых предложений внедрено в производство 146. Это дало возможность сэкономить более миллиона рублей государственных средств. Авторам предложений в порядке вознаграждения выплачено 35 тысяч рублей.

На страницах газеты мне хочется рассказать о наших рабочих, инженерах и техниках, которые ежедневно, ежечасно в производство вносят новое, смело решая сложные вопросы изменения технологии и совершенствования в технику.

В механическом цехе № 1 хорошо знают слесаря-сборщика Федора Костина. Производственное задание он выполняет на 180—200 процентов. Таких успехов он добивается потому, что работает творчески. На его счету несколько рационализаторских предложений. Тов. Костин, например, предложил изменить конструкцию рамы решетки топок полумеханического забрасывателя. Вместо трех составных поперечных швеллеров он предложил один цельный. При этом отпала нужда в двух малых швеллерах, они заменены деталью более простой конструкции. После изменения конструкции упростилась технология сборки узла и уменьшился расход металла на трехсекционную топку на 10,5 килограмма, на двухсекционную — на 7,5 килограмма. Условно годовая экономия от внедрения этого предложения составила 16500 рублей.

Большую помощь автору предложения оказала техник-конструктор тов. Кравченко. Она внесла значительное усовершенствование в предложение, от чего оно только выиграло.

На счету начальника производственно-распределительного бюро литейного цеха тов. Бударова имеется ряд рационализаторских предложений, внедрение которых увеличило производительность труда литейщиков. Долгое время, например, в цехе отливали по два колосника для топок в одной опоке. Этого было недостаточно. Тов. Бударов хорошо продумал процесс формовки и предложил отливать одновременно по четыре колосника. Добился он этого благодаря правильному размещению колосников в опоке, то есть с учетом полного использования полезной площади. Это предложение дало заводу экономию в 86360 рублей.

У начальника бюро технического контроля цеха № 4 тов. Гросберга, пожалуй, больше всех рационализаторских предложений. Изменения он вносил в процесс производства и динамометров, и топок, и других изделий. Много времени он уделяет рационализации и изобретательству. Совсем недавно по его предложению внедрена совместная отливка башмака с плитой для топок. Экономия от внедренного предложения составила 33700 рублей.

Рационализаторских предложений поступает очень много. Их внесли штамповщик цеха металлоконструкций тов. Апокин, слесарь цеха № 4 тов. Никитин, мастер цеха № 1 тов. Никонов, фрезеровщики тт. Аберемов и Марков, мастер литейного цеха тов. Терехин и многие другие. Все они творчески трудятся над тем, чтобы улучшить технологию изготовления деталей, сэкономить больше металла, материалов, инструмента. Успешная творческая работа рационализаторов — это их подарок Родине, вклад в борьбу коллектива завода за досрочное выполнение плана 1956 года.

Л. Трубников, старший инженер БРИЗ'а.

Устранить барьеры на пути рационализаторов

Экономить каждый килограмм металла — вот какую задачу поставил перед работниками промышленности XX съезд КПСС.

Большую работу в этом направлении проводят рационализаторы. Но беда в том, что на их пути создаются различного рода бюрократические барьеры. Характерна в этом отношении история моего рационализаторского предложения.

Анализируя процесс изготовления маслоснапорной установки, я пришел к выводу, что толщину стенки цилиндрического котла можно уменьшить. При этом качество установки не ухудшается. По моим расчетам вышло, что завод только от этого может сэкономить в год 27 тонн металла.

Это было в 1952 году. Думал, что это дело стоящее и его сразу продвигают. Но не тут-то было. Началась волокита в отде-

ле конструктора. Брешь здесь пробили, предложение было принято, но внедрение его надолго задержалось. Наконец, только в текущем году предложение приняли и разрешили изменить толщину стенок.

Подсчитано, что от этого завод получит экономию в сумме 58000 рублей в год.

Ненужная волокита за эти четыре года стоила более ста тонн металла. А ведь такой волокиты с рационализаторским предложением могло бы и не быть.

В изобретательской работе на заводе царит произвол и неразбериха. Зачастую ценные, дающие экономический эффект предложения, месяцы, а то и годы «преодолевают» различного рода преграды. Ведь хорошо известные руководителям завода, что еще с прошлого года в отделах лежат

Над чем я работаю

Последним моим предложением была работа по изготовлению головки для вихревой нарезки внутренних резьб большого диаметра. Но с горечью приходится отмечать, что предложенная мною головка не используется. По какой причине? — об этом не мешало бы спросить у главного технолога завода.

Но я не прекращаю поисков в рационализации производства. В цех сейчас поступает много заказов по изготовлению различного рода оснастки для выпуска кукурузоуборочных комбайнов КУ-2А. Сделать порученные мне детали возможно быстрее — вот чем я занят сейчас. Кое-что в этом направлении уже сделано. Цеху поручили изготовить 4 звездочки к конвейеру. Диаметр звездочки 685 миллиметров. Она должна обрабатываться на расточном станке. Вместе с мастером тов. Жестковым мы предложили обрабатывать ее на зубофрезерном станке. Для этого мы развернули суппортную головку на 90 градусов и изменили угол резания, применили трехстороннюю цилиндрическую фрезу. Это позволило в пять раз ускорить процесс ее обработки.

Второе, над чем я сейчас работаю — это увеличение стойкости резцов на зубострогальном станке при обработке конических шестерен, над изготовлением специального режущего инструмента. Все это позволит мне ускорить обработку деталей и ежемесячно выполнять задание на 450—500 процентов.

М. Марков, фрезеровщик ремонтного цеха.

В СОДРУЖЕСТВЕ С УЧЕНЫМ

Рационализатор завода тов. Ильин изобрел механический шабер. Внедрение этого шабера в несколько раз повышает производительность труда. Свое изобретение тов. Ильин продемонстрировал на родном предприятии и на Харьковском машиностроительном заводе. Сейчас автор находится в научно-исследовательском институте, где совместно с научными работниками дорабатывает конструкцию своего механического шабера.

В МОСКВУ НА СОВЕЩАНИЕ

Юрий Александрович Никонов — молодой мастер. С приходом в цех, активно включился в рационализаторскую работу. На его счету шесть предложений. Недавно тов. Никонов предложил внедрить специальный керн для керновки центровых отверстий в валах.

Не менее важным является и второе его рационализаторское предложение — отменить ограничительную деталь в дверках топки, что избавило от механической обработки.

Юрий Александрович Никонов выехал в Москву на Всесоюзное совещание рационализаторов.

В. Карпов

Искатель

Дверь с шумом распахнулась, и его счету уже более 20 предложений. 13 из них уже внедрены в производство. Взять хотя бы изготовление подшипников на полумеханические забрасыватели топки. Раньше формовали их по четыре штуки со стержнями. Затрачивалось при этом много времени на изготовление стержней. Кроме того, не до конца использовалась и формовочная площадь.

Формовка производилась в горизонтальном положении. На плите размещалось только четыре модели. Тов. Терехин предложил поставить модель вертикально. Дело пошло лучше. На плиту вмещалось уже не четыре, а 8 моделей. Рационализатор упрядил и стержни. С тех пор так и отливают детали в форму Терехина, что позволило увеличить производительность труда. Предложение это «проталкивалось» не без скрипа.

Мастер-рационализатор рассказал нам и о других своих предложениях, которые до сих пор лежат без движения в отделе заводоуправления.

В каждое предложение автор вложил много творческого труда, провел не одну бессонную ночь. Поэтому его предложение должно найти путь в производство, а если оно не подходит, то ему нужно дать ответ, разъяснить. Этого никак не поймут наши хозяйственники.

Рационализаторская работа для Василия Федоровича стала второй профессией. Постоянно он над чем-то работает, что-то придумывает. С какими бы процессами в литейном цехе не сталкивался, Терехин старается усовершенствовать его, внести что-то новое.

Не один Василий Федорович занимается рационализацией на участке. Ему помогают многие формовщики. Вот формовщик тов. Кочуров, например, внес немало предложений, направленных на дальнейшее улучшение технологии формовки и отливки деталей.

Так трудится Василий Федорович Терехин — неутомимый искатель нового, передового, так трудятся и его товарищи.

Тем обиднее становится, что творческая работа рационализаторов не находит на заводе настоящей поддержки, она встречает немало волокиты и проволочек. Этому надо объявить настоящую войну.

Н. Васильев.

ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ

Слесарь цеха № 1 тов. Чистяков предложил изменить длину нарезки и уменьшить количество установочных колец на валах привода группового управления топок. Условная годовая экономия от внедрения предложения составляет 13100 рублей.

го бюро тов. Сергиенко и бывший работник цеха № 4 г-н Глезеров предложили изменить конструкцию типовых узлов маслоснапорных установок. Завод получил от этого 16000 рублей экономии.

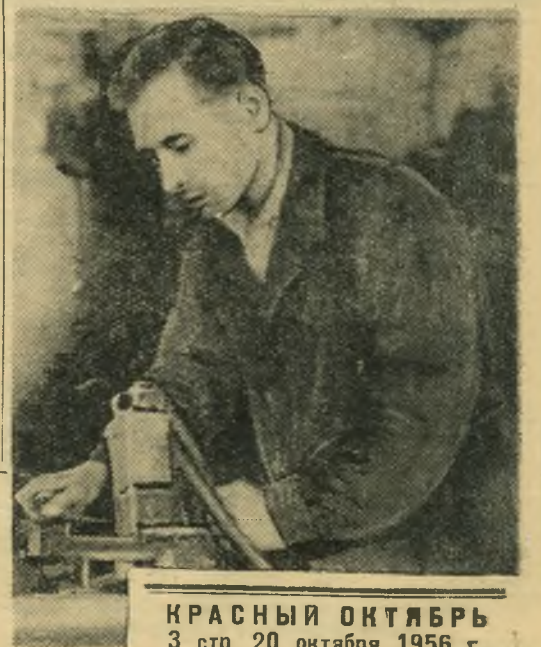
Заместитель начальника цеха тов. Долганов, работая еще мастером цеха, предложил изменить конструкцию плиты регулятора слоя топок. Предложение внедрено в производство. Оно дает экономию 16500 рублей.

Раньше горячая вода, идущая от топочных панелей, не использовалась. Ее тепло пропадало. Механик энергоцеха тов. Титовец предложил использовать ее для подогрева подаваемой в котел холодной воды. Только за счет внедрения этого предложения завод получит 35700 рублей экономии.

Инженер специального конструкторско-

НА СНИМКЕ: слесарь гидротурбинного завода тов. Ильин П. испытывает на работе изобретенный им механический шабер.

Фото К. Сидермана.



КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ
3 стр. 20 октября 1956 г.

Международный обзор

ПЕРЕГОВОРЫ — КЛЮЧ К РЕШЕНИЮ СУЭЦКОГО ВОПРОСА

Обсуждение суэцкого вопроса в Совете Безопасности Организации Объединенных Наций закончилось 13 октября принятием резолюции, содержащей принципы, которые должны быть положены в основу дальнейших переговоров об урегулировании суэцкого вопроса. Этот результат достигнут вопреки упорным попыткам представителей Англии, Франции и США навязать Совету Безопасности такую резолюцию, которая бы требовала восстановления иностранного контроля над Суэцким каналом.

Как известно, после общей дискуссии по суэцкому вопросу в Совете Безопасности обсуждение его происходило на закрытых заседаниях Совета и путем обмена мнениями между министрами иностранных дел Египта, Англии, Франции и при участии Генерального секретаря ООН Д. Хаммаршельда. Во время этих встреч и переговоров была достигнута договоренность в определении шести общих принципов, которым должно отвечать любое решение суэцкого вопроса. Эти шесть принципов предусматривают: проход через канал должен быть свободен и открыт без явной или скрытой дискриминации; суверенитет Египта должен уважаться; эксплуатация канала должна быть изолирована от политики какой-либо из стран; порядок установления сборов и пошлин должен определяться по соглашению между Египтом и пользователями канала; справедливая доля взимаемых сумм должна предназначаться для целей развития; в случае споров неразрешенные дела между компанией Суэцкого канала и Египетским правительством должны разрешаться арбитражным судом.

Общие принципы урегулирования суэцкого вопроса, как видно из их перечня, исключают выдвинутые Англией и Францией и поддержанные США требования о «международном контроле над Суэцким каналом». Однако на заседании Совета Безопасности, посвященном окончанию обсуждения суэцкого вопроса, представители Англии и Франции внесли поддержанный США проект резолюции, в котором содержались не только согласованные с Египтом шесть принципов урегулирования суэцкого вопроса, но и ряд пунктов, повторяющих прежние требования западных держав об установлении иностранного контроля над каналом и «сотрудничестве» Египта с самозванной «Ассоциацией пользователей Суэцким каналом».

Попытки навязать Египту ранее отвергнутые им требования не увенчались успехом. Выступившие на заседании Совета Безопасности представители СССР и Египта показали, что вторая часть англо-французского проекта резолюции не может способствовать решению суэцкого вопроса.

В современных условиях любой международный вопрос может и должен решаться методом переговоров. Указав на это, советский

Министр иностранных дел Д. Т. Шепилов подчеркнул, что первая часть англо-французской резолюции, в которой сформулированы шесть принципов, является плодотворным результатом применения метода переговоров. «Это, — сказал Д. Т. Шепилов, — документ разумного компромисса, имеющий своей целью облегчить достижение соглашения по суэцкому вопросу, объединить на общей платформе Совет Безопасности». Совершенно иным целям служит вторая часть проекта англо-французской резолюции, направленной к тому, чтобы принудить Египет принять требования об иностранном контроле над каналом. Принятие второй части резолюции, как показал товарищ Шепилов, сделало бы беспредметными последующие переговоры о практическом урегулировании суэцкого вопроса, поскольку в их основу были положены такие условия, которые заведомо неприемлемы для одной из сторон.

В результате голосования первая часть резолюции была принята единогласно. Против второй ее части голосовали СССР и Югославия. Поскольку для принятия Советом Безопасности решения по такому рода вопросам нужно единогласие всех постоянных членов Совета, вторая часть резолюции была отклонена.

Таким образом, развитие событий, связанных с суэцким вопросом, показало несостоятельность политики с позиции силы. Отмечая это при отъезде из Нью-Йорка, Д. Т. Шепилов выразил надежду, что «на основе метода переговоров при полном равноправии всех заинтересованных сторон суэцкий вопрос будет разрешен до конца в соответствии с высокими принципами ООН, в интересах всеобщего мира и укрепления делового сотрудничества между народами».

ПРОВОКАЦИЯ ГОМИНДАНОВЦЕВ

В ГОНКОНГЕ

С 10 октября в английской колонии Гонконг происходят кровавые бесчинства гоминдановцев,

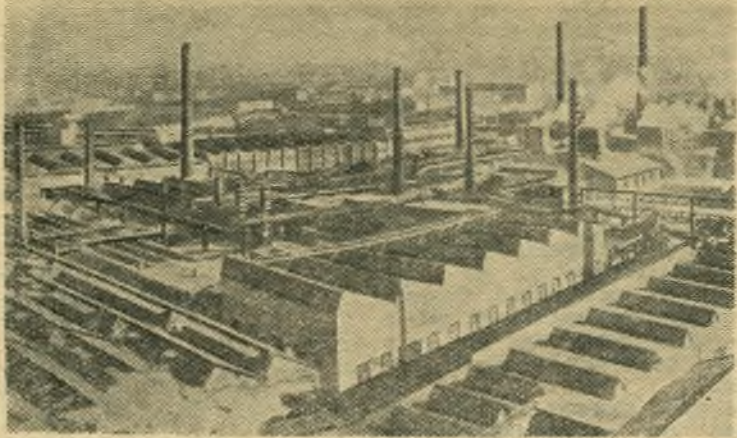
бежавших сюда из Китая.

Колония Гонконг находится в районе юго-восточного побережья Китая и включает в себя, помимо одноименного острова, небольшой участок территории на полуострове Коулун, отделенный от острова Гонконг узким проливом. Население колонии составляет около 2 миллионов человек, главным образом, китайцев. После победы народной революции в Китае в Гонконг бежало много враждебных элементов. За последнее время они, выполняя указания чанкайшистской клики, зашедшей под защитой американцев на Тайване, активизировали свою деятельность, стремясь превратить Гонконг в одну из баз для провокационных выступлений против Китайской Народной Республики. Этой цели служат, в частности, и нынешние бесчинства.

В результате бесчинств в Коулуне разрушен ряд предприятий, магазинов, общественных учреждений. Вооруженные погромщики убили ряд профсоюзных работников и других общественных деятелей. Пострадало много женщин и детей. Бандиты напали на швейцарского вице-консула.

Китайский народ глубоко возмущен бесчинствами чанкайшистов. Факты показывают, пишет газета «Женьминьжибао», что беспорядки умышленно вызваны чанкайшистскими агентами, стремящимися укрепиться в Гонконге и использовать его для выступлений против китайского народа. Премьер Государственного совета КНР Чжоу Энь-лай выразил уверенность Англии в Пекине О'Нейлу протест по поводу того, что английские власти в Гонконге не приняли до сих пор эффективных мер для прекращения беспорядков, организованных чанкайшистскими агентами. Потребован немедленного принятия английскими властями мер против чанкайшистских провокаторов, Чжоу Энь-лай заявил, что китайское правительство оставляет за собой право предъявить в будущем дальнейшие требования.

П. ГРИНН.



Германская Демократическая Республика. Завод тяжелого машиностроения имени Тельмана, выпускающий оборудование для металлургических комбинатов, станкостроительных заводов и предприятий горнодобывающей промышленности, считается одним из крупнейших предприятий республики. Он изготовляет самые мощные в Европе камнедробилки и агрегаты для прокатных станов. Продукция завода известна во всех странах мира.

НА СНИМКЕ: общий вид завода имени Тельмана в Магдебурге.

(Фотохроника ТАСС).

Забастовочное движение в капиталистических странах

БЕЛЬГИЯ

За последнее время в Бельгии повысились цены на масло, мясо, уголь, а также тарифы на железнодорожном и городском транспорте, тогда как заработная плата трудящихся осталась без изменений.

Это привело к усилению борьбы бельгийских рабочих и служащих против снижения их жизненного уровня. Рабочие ряда предприятий бастуют, требуя сокращения рабочего времени и повышения заработной платы. В течение пяти недель бастуют, например, полторы тысячи рабочих крупнейшего в Бельгии электротехнического завода Асес в городе Шарлеруа. На конференции профсоюза трамвайных рабочих Бельгии принято решение провести забастовку всех трамвайщиков страны, если не будет удовлетворено требование о повышении заработной платы.

ЯПОНИЯ

17 октября 50 тысяч рабочих судостроительных компаний Японии, в том числе крупнейших «Исикавадзима дзосен», «Урага докку», «Нихон Дзюкогио» и других, снова объявили забастовку, требуя повышения заработной платы.

Ввиду того, что в забастовке участвуют около 75 процентов

всех судостроителей страны откладывается спуск на воду около десяти уже построенных судов.

ЛИВАН

В г. Триполи закончилась забастовка рабочих предприятий нефтяной компании «Ирак петролеум компани», объявленная в знак протеста против массовых увольнений ливанских рабочих и служащих, осуществляемых компанией с целью оказания давления на правительство Ливана. Забастовка продолжалась четверо суток.

По сообщениям печати, участники забастовки согласились прекратить забастовку и выйти на работу лишь после того, как они получили обещание от президента Ливана Шамуна добиться от администрации «Ирак петролеум компани» восстановления на работе лиц, уволенных с предприятий компании и выплаты бастующим заработной платы за дни забастовки.

ИНДОНЕЗИЯ

В Индонезии бастует около 30 тысяч рабочих голландской нефтяной компании «Батавия петролеум компани». Забастовкой охвачены почти все предприятия этой компании. Бастующие добиваются улучшения условий труда.

(ТАСС).

Несмотря на запрет, Компартия Германии продолжает свою деятельность

По сообщению агентства АДН из Дюссельдорфа, в последние дни в западногерманских городах, в общинах и на предприятиях распространялся номер центрального органа КПГ газеты «Фрейес фельк», датированный началом октября. Газета, вышедшая на шести полосах, информирует трудящихся о деятельности Коммунистической партии Германии, которая продолжается, несмотря на запрещение КПГ боннскими властями.

На первой полосе газеты опубликовано приветственное послание КПГ делегатам четвертого съезда объединения профсоюзов Западной Германии, сообщения о создании ЦК КПГ и об участии Макса Реймана в работе восьмого съезда коммунистической партии Китая. Напечатанное в газете воз-

звание призывает население земель Нижняя Саксония, Гессен и Северный Рейн-Вестфалия голосовать во время коммунальных выборов, которые состоятся 28 октября, за таких кандидатов, которые являются противниками вооружения Западной Германии и введения воинской повинности, выступают за демократические права трудящихся и отмену запрещения КПГ.

Одна статья на второй полосе озаглавлена: «Несмотря на террор и реакцию, мы стали сильнее». Несколько сообщений посвящено положению на западногерманских предприятиях.

Новый номер газеты вышел под заголовком «Центральный орган КПГ будет выходить — и тем чаще, чем больше ты будешь его поддерживать».

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЦЕЙЛОНА РЕШИЛО НАЦИОНАЛИЗИРОВАТЬ АВТОМОБИЛЬНЫЙ ТРАНСПОРТ

Как сообщает пресс Траст оф Индия из Коломбо, правительство Цейлона решило национализировать автомобильный транспорт в стране.

Министр транспорта и общественных работ М. Сенанаяке заявил, что законопроект о национализации будет внесен в парламент в конце года.

(ТАСС).

В литобъединении «Красного Октября»

На днях состоялось собрание членов литературного объединения при редакции газеты «Красный Октябрь».

На собрании было избрано бюро литобъединения из семи человек. Председателем бюро избран тов. Павлов, секретарем тов. Рожков.

Члены бюро еженедельно, каждую субботу с 16 до 18 часов бу-

дут проводить консультации с молодыми авторами.

Первая консультация по поэзии состоится сегодня, 20 октября. Консультацию проводит тов. Давыдов.

27 октября консультацию для прозаиков будет проводить тов. Павлов.

Зам. редактора М. Г. ЖДАНОВ

ДРАМАТЕАТР

20 октября
Д. Мамин-Сибиряк.
«ЗОЛОТОПРОМЫШЛЕННИКИ»
Начало в 8 часов вечера.

НА ЭКРАНАХ ГОРОДА:

«Художественный»
Новый югославский фильм
«В Осажденной крепости»
«Звезда»

Днем
«СВАДЬБА С ПРИДАНЫМ»
Вечером
«СОРОК ПЕРВЫЙ»
«Родина»
«ВТОРАЯ МОЛОДОСТЬ»

Жилищно-коммунальному
отделу комбайнового завода
требуются печники. Оклад
534 руб. в месяц.
Об условиях приема спра-
виться: ул. Советская, 114,
кв. 1.

СЫЗРАНСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ «СОЮЗПЕЧАТИ»

ставит в известность, что открыт прием подписки на
1957 год

на все ЖУРНАЛЫ, ЦЕНТРАЛЬНЫЕ, ОБЛАСТНЫЕ ГАЗЕТЫ,
А ТАКЖЕ НА ГОРОДСКУЮ ГАЗЕТУ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ».

Подписка принимается городским отделом «Союзпечати», почтовыми отделениями связи, а также на подписных пунктах предприятий, организаций, учебных заведений, учреждений и общественными уполномоченными.

Бюджетная подписка производится до 25 октября.

Сызранскому стекольному за-
воду срочно требуются: слесари
4—5 разрядов, электромон-
тер, кофегары на жидкое топливо,
подсобные рабочие (муж-
чины и женщины).

Обращаться в контору завода:
улица Достоевского, 9 с 9
утра до 18 часов.

Сызранскому горпишеторгу
требуются на работу: возники
для работы на лошадях, исто-
пники на паровое отопление,
печники в стройгруппы.

Обращаться в отдел кадров:
Лодочный переулоч, 29, второй
этаж.
(2—1).

Сызранская заготконтора райпотребсоюза доводит до сведения всех граждан г. Сызрани и района, облагаемых обязательными поставками мяса государству, что снимаемые при забое свиной кожи и сданные государству в порядке государственных закупок I и II сортам весом не ниже 4-х кг., засчитываются в выполнение обязательных поставок мяса из расчета: 1 кг. свиной кожи в парном виде за 2 кг. мяса в живом весе. Кроме того, за сдаваемое государству кишечное сырье в комплектах засчитываются: говяжьей кишки крупного рогатого скота за 1,7 кг. мяса, говяжьей кишки молодняка крупного рогатого скота за 0,9 кг. мяса, комплект бараньих кишок за 0,9 кг. мяса, комплект свиных кишок за 0,8 кг. мяса живого веса.

Снимайте кожи с забиваемого скота, сдавайте потребителю кооперации кожи и кишки, а также на убойных пунктах, на рынках в ларьки заготовителей.

К сведению руководителей предприятий, учреждений и частных лиц

В связи с увольнением десятников Сызранского гортопа тт. Солдаткина А. Т. и Архипова К. Г. необходимо предъявить претензии к гортопу по фактурам, не полностью отоваренным указанными выше десятниками, до 1 ноября 1956 года.

После указанного срока претензии приниматься не будут.