

КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ

ОРГАН СЫЗРАНСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 235

Вторник, 27 ноября 1956 года

Цена 15 коп.

Нужна комплексная механизация

В ЦЕХАХ гидротурбинного завода проделана значительная работа по механизации основных производственных процессов. Когда идешь по пролетам цехов, то видишь самые совершенные станки, сложные механизмы, приспособления и инструмент.

Но нельзя не видеть и того, что рядом с этой новой техникой уживается малопродуктивный ручной труд. В цехе металлоконструкций с помощью 700-тонного прессы изготавливаются заготовки днищ для резервуаров, а для правки их применяется кувалда. В этом же цехе заготовки под штамповку вынимаются из листоагрегативной печи вручную ухватом, а ведь вес заготовок достигает одной тонны и больше. На других заводах все эти процессы давно механизированы. Существуют нагревательные печи с выдвигным подом и приспособления для подачи заготовок под пресс.

Цех металлоконструкций изготавливает большое количество деталей для кукурузоуборочных комбайнов. Но из 198 деталей производством только 42 оснащено инструментом, приспособлениями, штампами. В результате трудоемкость повышается не менее чем в 10 раз, а брак по отдельным деталям доходит до 30 процентов.

Решения XX съезда партии и июльского Пленума ЦК КПСС нацеливают внимание работников промышленности на решение главной задачи — осуществление технического прогресса на предприятиях, комплексной механизации и автоматизации производственных процессов. То, что проделано на гидротурбинном заводе в этом направлении уже дает значительные результаты в росте производительности труда, увеличении выпуска продукции. Однако то, что сделано все еще отстает от требований жизни и далеко не исчерпывает имеющихся возможностей и внутренних резервов предприятия.

Применение ручного труда на отдельных операциях в цехе металлоконструкций, а также в других цехах, свидетельствует о том, что на гидротурбинном заводе не ведется повседневная, целеустремленная работа по механизации и особенно по комплексной механизации всех производственных процессов. На заводе имеются планы внедрения новой техники и прогрессивной технологии, разработаны и организационно-технические мероприятия. Выполняются же эти планы и мероприятия очень плохо прежде всего потому, что главный инженер тов. Хухрий не осуществляет

контроль за их выполнением, не требует от руководителей отделов и цехов претворения их в жизнь. Поэтому не случайно, что из 66 организационно-технических мероприятий выполнена только половина, а из 28 мероприятий по новой технике — немного больше половины.

Не проявляет достаточной настойчивости в осуществлении технического прогресса и партком завода. На своих заседаниях он обсуждал вопросы механизации и совершенствования производства, и каждый раз отмечал неудовлетворительное состояние технического прогресса, обращал на это внимание главного инженера и других руководителей. Но положение мало в чем изменилось.

Указанные недостатки в комплексной механизации в той или иной мере имеют место и на других предприятиях города. С ними мириться нельзя. Интересы дальнейшего повышения производительности труда, выполнения государственных планов настоятельно требуют того, чтобы на всех участках, на любом производстве всемерно сокращался объем ручных работ и шире применялось наиболее производительное оборудование, внедрялась комплексная механизация производственных процессов.

Необходимо больше внимания обратить на механизацию в заготовительных цехах, на механизацию погрузки и разгрузки. На предприятиях имеется немало устаревшего и изношенного оборудования. Поэтому особое значение приобретают работы по модернизации и изготовлению силами самих предприятий специальных станков и автоматов.

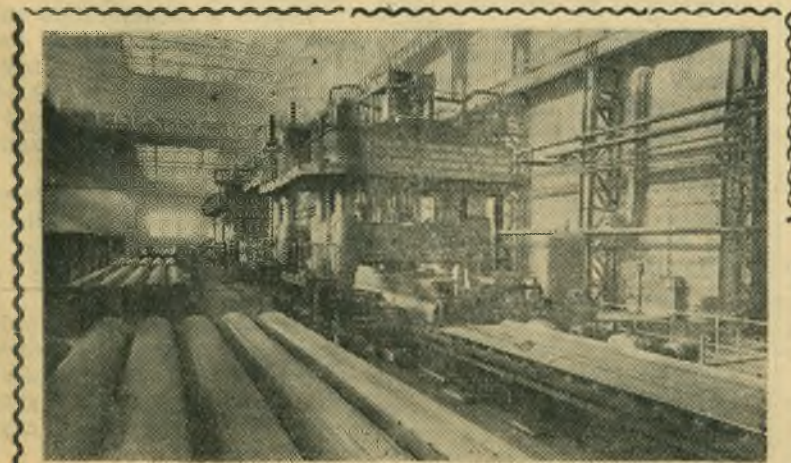
Невозможно вести успешную работу по механизации и автоматизации без широкой специализации производства. Конечно, этот вопрос на предприятиях союзного подчинения решается соответствующими министерствами. Однако это не умаляет роли самих руководителей заводов. Они должны проявлять в этом инициативу, вносить свои предложения и добиваться их выполнения.

Борьба за технический прогресс, за совершенствование производства должна быть в центре внимания всех хозяйственных руководителей, партийных и профсоюзных организаций. На выполнение этой задачи нужно мобилизовать всех рабочих, мастеров, инженеров, техников и служащих. Технический прогресс — решающее условие успешного выполнения плана шестой пятилетки.

Задание перевыполнено

Коллектив механо-сборочного цеха ремонтно-механического завода объединения «Куйбышев-нефть» получил задание изготовить 30 снегоочистительных машин для нефтепрямых.

руководством мастера тов. Шанкина хорошо организовала это производство и перевыполнила задание. Изготовлено всего 32 снегоочистительных машины, из них 26 для мухановских и шесть для чапаевских нефтяников.



По родной стране

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ПАВЛОДАРСКОГО АЛЮМИНИЕВОГО ЗАВОДА

На северной окраине Павлодара развернулась подготовка к сооружению Павлодарского алюминиевого завода. Здесь уже размещены огромные массы земли, прокладываются подъездные пути, роются котлованы, возводятся здания.

На новостройке широко применяются сборные железобетонные конструкции. Сейчас они изготавливаются на открытых полигонах. Скоро их заменит железобетонный завод, где уже заканчивается монтаж оборудования. Наложено производство стеновых шлакоблоков. Для организации массового выпуска их в зимнее время готовится закрытый полигон. Началась подготовка к прокладке водопровода от Иртыша.

Большое внимание уделяется жилищному строительству. Трест уже сдал в эксплуатацию свыше 23 тысяч квадратных метров жилой площади, превысив годовое задание.

(ТАСС).

ВАКУУМНАЯ РАЗЛИВКА СТАЛИ

В мартеновском цехе Уральского завода тяжелого машиностроения смонтирована большая промышленная установка для вакуумной разливы стали. В ней можно получать слитки весом до 120 тонн.

Вакуумный разлив дает возможность удалить из стали водород, азот и другие газы и тем самым резко повысить качество металла. Такой металл требуется для наиболее ответственных деталей машин, например, роторов турбин. Это уже вторая вакуумная установка, при чем самая крупная в стране. Первая была пущена на заводе 9 месяцев тому назад. На ее конвейере отливались слитки весом до 30 тонн.

На новой мощной установке получены первые два пробных слитка.

(ТАСС).

РЕКОНСТРУКЦИЯ УЛЬЯНОВСКА

Разработан генеральный план реконструкции Ульяновска. За пятилетку здесь намечено построить много новых промышленных предприятий, дома общей площадью в 200 с лишним тысяч квадратных метров, десятки зданий культурно-бытовых учреждений. Ульяновск станет одним из красивейших городов на Волге.

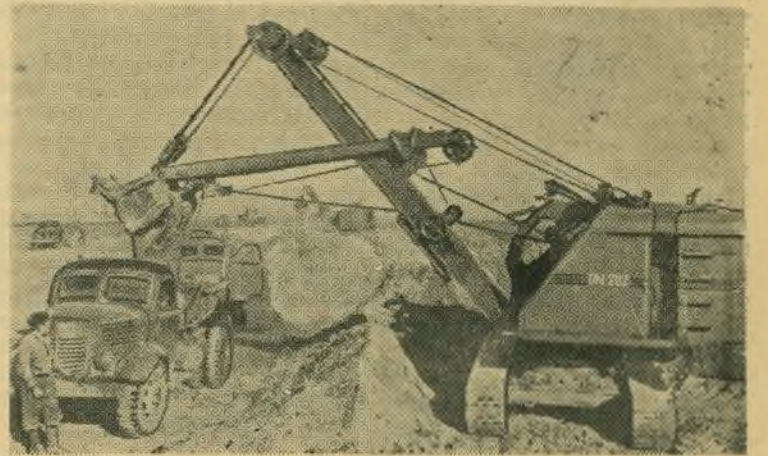
Хороший опыт индустриализации работ имеет стройтрест № 39. Он уже создал мощный комбинат подсобных предприятий, выпускающих кирпичные, железобетонные блоки, крупные пустотелые панели для перекрытий и другие изделия. Их применение позволяет в 2—3 раза ускорить работы. Сейчас комбинат значительно расширяется. Такая же индустриальная база создается в тресте «Ульяновскстрой».

(ТАСС).

Челябинск. Трубоэлектросварочный цех трубопрокатного завода успешно выполняет большой заказ для строительства газопровода Ставрополь—Москва. Сентябрьский план был выполнен на 104 процента. В октябре коллектив ежедневно выдает сверхплановую продукцию.

НА СНИМКЕ: общий вид пролета формовки труб. Фото В. Георгиева. (Фотохроника ТАСС).

НА СТРОЙКАХ ШЕСТОЙ ПЯТИЛЕТКИ



Казахская ССР. На строительстве Карагандинского металлургического завода готовится площадка под доменный цех и роется котлован под коксохимические батареи. Экскаваторы Егора Лашенкова, Григория Гимбарова, Николая Раугцева и других погрузили в самосвалы около 400 тысяч кубометров грунта. Десятки передовых механизаторов завершили уже годовые задания.

НА СНИМКЕ: подготовка площадки под доменный цех. Фото П. Федорова. (Фотохроника ТАСС).

В столице нашей Родины — Москве

КНИЖНАЯ ВЫСТАВКА «В. И. ЛЕНИН — ОРГАНИЗАТОР И РУКОВОДИТЕЛЬ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ СССР»

В Центральном Доме Советской Армии имени М. В. Фрунзе открылась книжная выставка «В. И. Ленин — организатор и руководитель Вооруженных Сил СССР». Многочисленные произведения Владимира Ильича, а также книги и брошюры М. И. Калинина, М. В. Фрунзе и С. М. Кирова рассказывают о роли Ленина в подготовке и проведении Великой Октябрьской социалистической

революции, в защите первой в мире молодой советской республики, в организации могучих вооруженных сил страны Советов.

Среди многочисленных фотодокументов и снимков большого интерес представляет фотоснимок, в котором запечатлен момент выступления В. И. Ленина на конференции фронтовых и тыловых военных организаций РСДРП в июне 1917 года.

ОТЕЦ И СЫН — МЕТАЛЛУРГИ

На московском заводе «Серп и молот» работают инженеры Михаил Иванович Бардашов и его сын Евгений.

Бывший красноармеец Михаил Бардашов в 1922 году уже работал инженером на Коломенском паровозостроительном заводе. Последние 26 лет трудится он на заводе «Серп и молот» и сейчас руководит прокатной группой в производственном отделе.

Сын Михаила Ивановича пришел на завод подростком в трудные годы Великой Отече-

ственной войны. Евгений работал токарем, без отрыва от производства учился в техникуме, затем в вечернем металлургическом институте. Сейчас он в мартеновском цехе начальник смены. Коллектив, которым руководит Е. М. Бардашов, только в текущем году выплавил сверх плана около тысячи тонн стали.

Коммунист М. И. Бардашов недавно поздравил своего сына с важным в его жизни событием — вступлением кандидатом в партию.

ВСТУПИЛ В СТРОЙ НОВЫЙ ПРОКАТНЫЙ ЦЕХ

На металлургическом заводе имени Дзержинского трестом «Дзержинскстрой» закончено сооружение крупнейшего в стране трубозаготовительного цеха. Его годовая производительность около двух миллионов тонн трубной заготовки и заготовки для сортопрокатных станов.

Это крупнейший прокатный цех, имеющий один стан «900» и три стана «750». В нем смонтировано 20 эшелонов технологического оборудования, более 600 моторов, 500 километров электрокабелей и проводов и 130 километров труб.

Все процессы в цехе механиз-

рованы и автоматизированы. Во время разгрузки, нагрева, подачи слитков к станам, прокатки, обработки и погрузки продукции к металлу не прикасается рука человека. Все это выполняется механизмами и автоматами.

Выполнены большие работы по технике безопасности и оздоровлению условий труда. В помещении с помощью новых приспособлений, регулирующих температуру и улавливающих пыль, будет создан свой «микроклимат». В рабочих пролетах много света.

23 ноября новый стан выдал первые 400 тонн проката.

(ТАСС).

ПАМЯТИ Н. А. РУБАКИНА

Исполнилось десять лет со дня смерти Николая Александровича Рубакина — старейшего русского библиографа. Н. А. Рубакин особенно большую известность завоевал своим капитальным трехтомным трудом «Среди книг», который в свое время высоко оценил В. И. Ленин.

Много лет своей жизни отдал Н. А. Рубакин делу просвещения широких народных масс, подвер-

гаясь арестам и гонениям за участие в революционных организациях. В 1907 году он эмигрировал в Швейцарию, где оставался до конца своей жизни, не порывая связи с Родиной.

Всесоюзная книжная палата, отмечая память Н. А. Рубакина, помещает в очередном, 45 номере сборника «Советская библиография» новые материалы о нем. (ТАСС).

Коллективный договор надо выполнять

В коллективном договоре, заключенном руководством шахты № 1 и шахтным комитетом профсоюза, определены условия, позволяющие обеспечить дальнейший рост производительности труда и добычи сланца, выполнение социалистических обязательств, мероприятий по технике безопасности и т. д.

Нельзя сказать, что у нас борются за пунктуальное выполнение коллективного договора. Шахтком во главе с председателем тов. Волчковым нетребовательно относится к администрации, да и сам не придерживается точного выполнения мероприятий, указанных в коллективном договоре.

Каждый квартал, например, колдоговором определено проведение конференции по подведению итогов социалистического соревнования. Конференции должны проводиться не ради формы, а для того, чтобы обобщать опыт, вскрывать недостатки. У нас же такие конференции проводятся с большим нарушением сроков, определенных коллективным договором, да и проходят они на низком уровне, без должной подготовки.

Многие улучшения организации производства могут дать производственные совещания. Но они на шахте проводятся редко. А ведь поднимать инициативу рабочих, советоваться с ними — значит добиваться улучшения условий труда, организации выполнения взятых социалистических обязательств. Наши горняки ездили в Эстония перенимать передовой опыт. Там они увидели, что эстонцы придают большое значение производственным совещаниям, они им помогают в улучшении работы. Был выявлен и ряд других положительных сторон в работе эстонских сланцевиков. Однако шахтный комитет не позаботился о том, чтобы распространить этот опыт на участки шахты.

Дисциплина на производстве — показатель того, как профсоюзный комитет совместно с администрацией занимается воспитательной работой, повышает сознательность трудящихся, улучшает их отношение к порученному делу. Систематически заниматься улучшением воспитательной работы обязывает профсоюзный комитет коллективный договор. Это требование выполняется также неудовлетворительно. Редко читаются лекции и доклады, посвященные укреплению трудовой дисциплины, моральному облику советского рабочего, в которых использовались бы факты из жизни шахты. Не изжиты случаи пьянства, нарушений дисциплины, влияющих не только на производственные дела, но и на воспитание детей в семьях горняков. Разве это не серьезная ошибка шахтного комитета и его председателя тов. Волчкова? Да, это ошибка. Шахтный комитет профсоюза имеет все возможности для того, чтобы организовать здоровый и культурный отдых шахтеров и их семей, но он этому мало уделяет внимания.

Не доходят руки у шахтного комитета профсоюза еще и до того, чтобы по-настоящему бороться за создание лучших условий труда. Об этом свидетельствует, в частности, то, что на шахте слабо соблюдается техника безопасности. А когда происходят случаи ее нарушений, их пытаются скрыть. Так случилось с электромонтером тов. Неустровым, повредившим руку. Имеются случаи брака в работе и другие недостатки.

Шахткому шахты № 1 следует быть принципиальным, боевым в выполнении коллективного договора, не бояться причинить неприятности администрации. Тогда и дела пойдут значительно лучше.

Н. Самарин,
член профсоюза.

На заводе пищевых концентратов ручной труд все более и более заменяется передовой техникой. Старая малопродуктивная печь для сушки овощей заменена высокопроизводительной четырехленточной печью.

Работающий на ней сушильщик Александр Михайлович Королев выполняет месячное задание на 136 процентов. На заводе он работает 14 лет.

НА СНИМКЕ: сушильщик А. М. Королев регулирует подачу пара в сушильную печь.

Фото А. Власова.

Практика прошла успешно

В слесарной мастерской Сызранского машиностроительного техникума сегодня необычно тихо. Не слышно характерного скрежета напильников, ударов молотков, шума сверлильных станков. Тихо сидят учащиеся.

Сегодня подводится итог месячной работы учащихся: идет экзамен по слесарной практике в спецгруппе. Один за другим подходят учащиеся к столу, на котором разложены экзаменационные билеты.

Уверенно отвечают бывший рабочий комбайнового завода В. Изосимов, учащиеся В. Сонин, Н. Климов, Г. Бельская и многие другие. Комиссия вполне заслуженно ставит им пятерки.

За время практики учащиеся изучили производство основных слесарных работ: технику опиливания, шабрение, сверление и т. д. Кроме этого, недавно десятиклассники изготовили своими руками молотки и гаечные ключи.

Немало потрудились учащиеся над переоборудованием своей мастерской. Были изготовлены плакаты, наглядно показывающие приемы опиливания, рубки, технологические карты различных изделий и т. д.

В заключение практики учащиеся выполнили пробные работы и сдали экзамен на разряд. Все учащиеся получили 3-й или 4-й слесарные разряды.

Это во многом поможет будущим молодым специалистам в их работе на производстве.

О. Астафьев,
учащийся.

За бесперебойное движение

Намного лучше прошлогоднего подготовился к работе в зимних условиях коллектив 7-й дистанции пути Куйбышевской железной дороги. Выполнен годовой план среднего ремонта пути, перевыполнены годовые задания по подъёмному ремонту, смене стрелочных переводов, постановке стрелок на щебень, смене переводных брусев. Средняя балльность пути составляет 184 балла, что значительно лучше плановой.

Лучших результатов добились работники 1-го околотка дистанции, который сейчас держит переходящее красное знамя дистанции.

Работники дистанции поставили перед собой задачу — не допустить ни одного случая нарушения графика движения поездов.



Почвоведение имеет большое значение в осуществлении системы агротехнических мероприятий в сельском хозяйстве. Решения задач рационального использования и направленного преобразования плодородия почв. Многие ученые заняты разработкой новых методов исследования почв и почвенных процессов и методов повышения эффективности плодородия почвы.

Заведующий кафедрой почвоведения Московского института землеустройства И. Ф. Голубев разработал новую методику полевых и лабораторно-полевых исследований и анализов почв, которая значительно упрощает и ускоряет обследование почвы. С помощью новой методики и набора сконструированных И. Ф. Голубевым приборов не только почвоведы, но и агрономы, работающие на местах, могут самостоятельно исследовать почву каждого поля, определять в случае надобности, состав и качество удобрений, решать непосредственно в своем колхозе или совхозе основные вопросы химизации почвы применения наиболее эффективных способов удобрения ее.

НА СНИМКЕ: И. Ф. Голубев делает анализ почвы при помощи сконструированных им приборов.

Фото С. Преображенского.
(Фотохроника ТАСС).

Своевременно экипируют паровозы

Наступила зима, прекратил свою работу водный транспорт, и движение на железной дороге стало еще интенсивнее. Работники угольного склада станции Сызрань 1-я стремятся не задерживать экипировки паровозов, способствуя тем самым своевременной подаче их под составы Бригады тов. Носкова, например, выполняла октябрьское задание на экипировке паровозов на 209 процентов. Хорошо также работали бригады тт. Сильверстова, Душистова и Шичкина.

Быть на высоте положения

(Обзор писем)

В нашей стране человек труда окружен уважением и почтением, о нем проявляется всесторонняя забота. К сожалению, у нас еще имеют место факты невнимательного и порой пренебрежительного отношения к человеку.

В редакцию поступают письма, в которых с негодованием говорится о грубости, о невнимательном, бездушном отношении к людям со стороны некоторых руководителей. Уполномоченный Куйбышевского управления «Главторчермет» тов. Мельников сообщает о встрече с управляющим трестом № 24 тов. Слепушенко.

По существующему положению предприятия, имеющие подъездные пути, обязаны грузить металлургический лом в вагоны и от-

правлять их на металлургические заводы по нарядам «Главторчермета».

Управляющий трестом № 24 тов. Слепушенко отказался сделать это.

— Когда я, — пишет тов. Мельников, — спросил разрешения у тов. Слепушенко зайти в кабинет, тот в возбужденном тоне заявил:

— У меня сегодня не приемный день.

Когда я стал объяснять, что желаю побеседовать по служебному вопросу, тогда Слепушенко, не приглашая меня войти и сесть, выкрикнул: «Что вам от меня нужно?».

Отдельные наши руководители считают грубость к подчиненным, к простым рядовым советским лю-



Вот что значит хорошо торговать

Потому ли, что магазин № 5 горпротторга находится на одной из самых оживленных улиц города, или по другой причине, но его посещает много покупателей.

С самого утра сюда приходят домашние хозяйки и приехавшие в город колхозницы. Они устремляются к витринам, где выставлено до двухсот образцов кухонной, столовой и чайной посуды. Витрина оформлена здесь со вкусом и знанием дела. На каждом изделии указано название, его стоимость, емкость и из какого металла или стекла сделано.

— Теперь потребитель может найти у нас все необходимое, — говорит заведующая магазином Александра Михайловна Дроздова. — От чайной ложки до хрустальной вазы и графина, от вилки и до эмалированной кастрюли.

Посетители уходят из магазина удовлетворенные покупками. Но дело не только в том, чтобы продать вещь. Из того, как идет торговля посудой в магазине, виден рост спроса населения на посуду и другие товары. То, что было раньше, их уже не удовлетворяет. С каждым днем покупатели предъявляют к работникам торговли все больше требований. Теперь каждый покупатель стремится купить красивую, удобную, добротную вещь.

— Поэтому, — продолжает заведующая магазином тов. Дроздова, — борьба за хорошее качество и широкий ассортимент товаров является нашей постоянной и неотложной задачей. Меньше чем за пять месяцев в магазине появилось более 50 совсем новых видов

товаров, которые до этого не продавались. Все это, как и улучшенные качества, разумеется, отразилось на товарообороте. Если в первом квартале было продано товаров на 291 тысячу рублей, то в третьем квартале — на 401 тысячу рублей. А всего продано кухонной, столовой и чайной посуды за 10 месяцев на 1 миллион 115 тысяч рублей.

Продавцы магазина еще молодые. Валентина Андреева и Антонина Корвина совсем недавно были ученицами — учились торговать, а сейчас они работают самостоятельно и пользуются заслуженным уважением у покупателей за внимание, за добрые советы.

Молодым продавцам работать нелегко. Покупатели бывают разные и очень разборчивые. Да и нелегко предложить такой товар, чтобы он был по вкусу покупателю. Один за другим подаются по просьбе покупателя изделия. Каждый выбирает, смотрит, советуются с другими. Одни приобретают никелированные самовары, другие — набор чайной посуды, третьи — электрочайники. За день в магазине перебивают многие сотни покупателей.

Образцово обслуживать покупателя и полностью удовлетворять его запросы — такое обязательство коллектива магазина. И он с честью его выполняет. За хорошие показатели в областном соревновании работников торговли коллективу магазина № 5 за третий квартал текущего года присуждена премия.

М. Могилин.

КНИЖНАЯ ПОЛКА

Вышли из печати и поступили в продажу следующие новые книги:

Н. Нечволодова, Л. Резниченко. Юность Ленина. «Молодая гвардия». 1956 г. Цена 5 руб. 15 коп.

Сергей Островой. «Я в России рожден». Стихи. «Советский писатель». 1956 г. Цена 4 руб. 30 коп.

Е. Кошечкина. Повесть о сыне. Детгиз. 1956 г. Цена 4 руб. 35 коп.

Фенимор Купер. Следопыт. Из-

дательство Молдавской ССР. 1956 г. Цена 7 руб. 30 коп.

А. Конан-Дойл. Записки о Шерлоке Холмсе. Куйбышевское книжное издательство. 1956 г. Цена 7 руб. 70 коп.

Ги де Мопассан. Нормандец. Издательство художественной литературы. 1956 г. Цена 50 коп.

И. А. Бунин. Избранные произведения. Издательство художественной литературы. 1956 г. Цена 11 руб. 85 коп.

дям нормальным явлением. Между тем это является одним из самых больших недостатков, свидетельствующих о низком культурном уровне руководителя, его зазнайстве и высокомерии.

Штукатуры тт. Николаев, Григорьев и Семенов в своем письме сообщают о грубом обращении с рабочими начальника второго участка треста № 112 тов. Ионина. К нему трудно попасть из прием, а когда он разговаривает, то грубит.

Слесарь строительного управления № 4 тов. Говорков пишет в редакцию:

— Нас, трех слесарей, послали на монтаж парового отопления школы в Новодевичье. За проработанный месяц мы не можем получить ни наряды, ни заработную плату. Куда бы мы ни обращались, нам заявляют: где работали, там и

получайте. А как только зайдешь в кабинет к начальнику конторы тов. Землянскому, так он берет телефонную трубку и заявляет, что занят. Так я и не могу добиться толку, где же мне должен заплатить за произведенную работу.

Партия и правительство настойчиво добиваются от всех руководителей, чтобы чутко, внимательно относились к нуждам и запросам трудящихся, не допускали грубости к подчиненным, бюрократизм и волокиту.

Приведенные здесь письма говорят о том, что тт. Слепушенко, Ионин, Землянский не усвоили требований, предъявляемых к ним, как к руководителям.

Обязанности партийных и профсоюзных организаций добиваться того, — воспитывать руководителей, малых и больших, в духе добросовестного исполнения служебного долга.

С аттестатом зрелости на производстве

На гидротурбинном заводе работает немало выпускников средних школ. Большинство из них хорошо овладело профессиями и работает самостоятельно. Завод для юношей и девушек явился хорошей школой жизни. Вот что они рассказывают о себе.

Работаю и учусь

После окончания десятилетки я не попала в институт. Но я не огорчилась и пошла в цех, к станку. И вот уже год, как я работаю фрезеровщицей в инструментальном цехе. Избранная мною профессия очень нравится. За год работы я освоилась с производством, научилась читать чертежи, управлять станком. Все это позволяет мне справляться с заданием. Увеличился и мой заработок. Сейчас на руки я получаю по 600—650 рублей.

В текущем году я поступила на заочное отделение Всесоюзного машиностроительного института. Работа в цехе помогает мне в учебе. Все контрольные работы, предусмотренные учебным планом в 1-м семестре, я выполнила и получила положительные отзывы. Сейчас готовлюсь к зимней экзаменационной сессии. Думаю, что экзамены сдам успешно.

Работать и учиться одновременно не так уж трудно. Нужны только желание и организованность. В цехе всех, кто учится заочно, поддерживают, идут навстречу. Необходимая техническая литература на заводе имеется, уметь ей только пользоваться. И я очень рада, что, работая, имею возможность учиться. Я обращаюсь к тем, кто, окончив десятилетку, еще нигде не работает и не учится — идите к нам на завод, не пожалеете!

В. Караулова,
фрезеровщица инструментального цеха.

Мои новые товарищи

Трудно было расставаться со школой: десять лет я провел в ее стенах. Много было у меня в школе хороших друзей, товарищей. Не хотелось расставаться и с любимыми преподавателями. Покидая школу после окончания десятого класса, я думал, что больше никогда у меня не будет таких друзей. Но я ошибся. В сентябре я пришел на завод в инструментальный цех и стал осваивать профессию фрезеровщика. Как меня здесь хорошо встретили! Новые товарищи окружили меня заботой, вниманием.

Большинство рабочих цеха — хорошие производственники, чуткие, отзывчивые люди. Как только я пришел в цех, фрезеровщику Валентину Баканову было поручено шефствовать надо мною. За короткое время с его помощью я овладел искусством фрезерова-

ния и сейчас успешно справляюсь с заданием.

Помогают мне советом и делом и мои другие новые товарищи Александр Тарасов, Вячеслав Сычаев.

Как и другие рабочие цеха, сейчас я делаю детали для оснастки, которые изготавливает цех для выпуска кукурузоуборочных комбайнов КУ-2А. Могу уже делать более сложные детали. Правда, мастера, руководство цеха, видимо, все еще боятся доверить нам обрабатывать детали более сложные, и дают только то, что не берутся делать квалифицированные фрезеровщики. А мы хотим, чтобы нам, пришедшим в цех с аттестатом зрелости, доверяли больше и больше нас загружали работой.

В. Родин,
фрезеровщик
инструментального цеха.

Первая получка

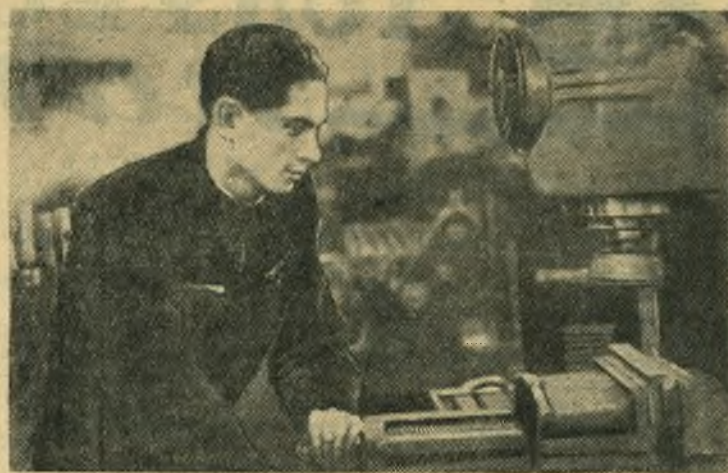
Окончив десятилетку, в сентябре этого года я пришла на завод. Во втором цехе, куда меня направили из отдела кадров, я выбрала себе специальность и стала фрезеровщицей.

Помню первые дни работы в цехе. Все здесь было новым и непонятным. Сначала было очень трудно. Время двигалось медленно, руки не слушались, путала детали... Но это вскоре прошло. Я уже хорошо освоила фрезерное дело и с успехом справляюсь с заданием. В октябре я выполнила норму на 145 процентов.

Большую помощь в освоении фрезерного дела оказали мне Валя Жукова, старшие товарищи

по цеху. Недавно я получила первую получку. За месяц заработала 520 рублей. Это — большая радость. Ведь я сама, своими собственными руками заработала эти деньги. 260 рублей я израсходовала на подарок маме — купила ей туфли. Часть денег потратила на книги, пополнив нашу семейную библиотеку, в которой насчитывается сейчас более 500 книг.

Ирина Каретникова.



Николай Ильясов пришел в инструментальный цех после окончания десятилетки. Сейчас он самостоятельно работает на фрезерном станке и выполняет задание на 101—102 процента.
НА СНИМКЕ: Н. Ильясов за обработкой детали к штампу.
Фото К. Сидермана.

Дружный коллектив

Дружный и веселый у нас коллектив. В цехе работает почти одна молодежь. Юноши и девушки пришли к нам из ремесленного и технического училищ, после окончания 10 классов средней школы. Встретили мы их хорошо. С каждым побеседовали, дали возможность избрать профессию по желанию.

Молодым рабочим, только что вступившим на трудовой путь, много помогают старые производственники: мастера тт. Шатунов, Жуплатов, Крылов, токари тт. Жоголев, Юдин, Гапсев, Володин и другие. Так, например, т.т. Жоголев, Юдин, Гапсев и Володин обязались обучить своим приемам работы по 4—5 молодых рабочих, пришедших в цех из технического и ремесленного училищ. Валя Жукова обучила фрезерному делу бывших десятиклассниц Ирину Каретникову и Иду Туркину. Все они сейчас выполняют нормы.

Хорошо организует молодежь цеха и свой отдых. Красный уголок никогда не бывает свободным. В обеденный ли перерыв, после ли работы — здесь всегда шумно. Любимой игрой у молодежи является домино. Многие играют в шахматы, шашки. Сейчас в цехе проходит шахматно-шашечный турнир, в котором принимает участие 21 человек. В красном уголке имеются передвижная библиотека, свежие газеты и журналы. Молодежь цеха охотно ими пользуется. Имеются и музыкальные инструменты. Сейчас у нас в цехе создан коллектив художественной самодеятельности, который готовится к заводскому фестивалю.

Хорошо работая, учась, молодежь нашего цеха умеет и хорошо отдыхать.

Н. Сорокина,
секретарь парторганизации
цеха № 2.

Факты и цифры

Работая на заводе, многие молодые рабочие, окончившие десятилетку, поступили учиться в заочные институты, в вечерний машиностроительный техникум. Всего заочно в институтах и техникумах учатся в этом году 30 молодых рабочих и работниц, пришедших на завод с аттестатом зрелости.

Каждый пришедший на завод может избрать профессию по своему желанию. В помощь молодежи создаются курсы по отдельным профессиям. На таких курсах только за последние месяцы обучено более 20 десятиклассников.

Кроме того, в цехах работают школы передового опыта. В этих школах обучено 90 молодых рабочих, пришедших на завод из ремесленного и технического училищ и с аттестатом зрелости.

И снова шли дни за днями. Зоя работала все лучше и лучше и, наконец, вышла из числа отстающих. Большим праздником был для девушки и ее подруг день, когда она впервые выполнила норму.

Сейчас Зоя чувствует себя уже заправской литейщицей, она полюбила свою трудную, так тяжело доставшуюся профессию. И когда товарищи, смеясь, напоминают Зое о ее решении уйти из цеха, она сердито отмахивается от них:

— Да что вы! Это я так говорила, нарочно. Литье — самое прекрасное дело...

В октябре Зоя дала полторы нормы. Для нее это большая победа.

Цех явился для недавней десятиклассницы большой школой жизни. Впереди еще немало трудностей, но дальше Зое будет легче — ведь первая закалка получена. К тому же трудности не страшны, когда рядом хорошие, верные друзья!

Ну, а как же с учебой, спросят читатель, думает ли Зоя учиться?

Не только думает, но и учится. Она поступила на второй курс вечернего машиностроительного техникума на литейное отделение.

Н. Васильев.



Валя Борисова в текущем году окончила десятилетку и поступила на завод. Она освоила точечный сварочный аппарат и уже работает самостоятельно.

НА СНИМКЕ: В. Борисова.
Фото К. Сидермана.

Освоила три профессии

Я сейчас в цехе уже не новичок, так меня называли в 1954 году, когда я пришла на завод после окончания десятилетки. Трудностей с первых дней работы было много. Первой сложной задачей был выбор профессии. Какая лучше? Для меня они все были одинаково хороши, так как ни с одной я не была знакома. По совету инспектора отдела кадров завода начала работать на фрезерном станке. Быстро освоила его и научилась обрабатывать сложные детали. А потом мне предложили поработать на сверлильном станке. Я охотно согласилась. А сейчас с большим желанием осваиваю долбежный станок. Так за короткое время я освоила уже три профессии. Управлять станком, видеть, как по твоей воле и с твоей помощью рождается какая-нибудь деталь — великое счастье.

Свою работу в цехе я сочетаю с учебой в заочном машиностроительном институте. А недавно я внесла небольшое рационализаторское предложение: предложила отменить разметку в одной детали.

Р. Чиликина.

Школа жизни

...Свисток, чей-то громкий возглас, потом сильный толчок, и поезд тронулся, набирая скорость. За окном промелькнули здания Харьковского вокзала, затем скрылся из виду и город — зеленый и красивый.

У окна вагона сидела девушка. На глазах у нее блеснули слезы. Она только что простилась с родными; взгляд ее был задумчивый и грустный. Она покидала родные места и, может быть, надолго...

С детства Зоя Павленко мечтала стать железнодорожницей. И, окончив десятилетку, она решила поступить в институт инженеров железнодорожного транспорта. Но это оказалось нелегким делом. Бессонные ночи, проведенные над книгами, волнения перед каждым экзаменом, а затем и страшные слова «Павленко Зоя не прошла по конкурсу».

— Что же делать, куда пойти? Все зонины подруги или учились, или работали. К транспорту она как-то охладела, видимо, не крепка была ее любовь к этому делу.

Зоя устроилась в одно тихое, скромное учреждение. Но быстро разочаровалась. Все бумажки, да бумажки и никакого живого дела.

На неудачное начало жизни Зоя посоветовала в своем письме сестре,

работавшей на крупном заводе, и просила совета: как быть дальше?

Ответ пришел незамедлительно. Сестра звала ее к себе.

«Приезжай, — писала она, — завод у нас большой. Специальность выберешь, какую захочешь. И для учебы время найдется».

...И вот Зоя в поезде, который несет ее все дальше и дальше на восток от родной Харьковщины в незнакомую Сызрань, где находится тот большой завод.

На гидротурбинном заводе Зою Павленко встретили тепло. Предложили на выбор несколько профессий: хочешь учиться на токаря или фрезеровщика — пожалуйста. А можешь стать и формовщицей — тоже специальность хорошая.

Посоветовавшись с сестрой, Зоя пошла работать в литейный цех. Дни пролетали за днями. Шаг за шагом входила Зоя в жизнь большого дружного коллектива. Работа стерженщицы — сложная, трудная и ответственная. Поэтому Зоя усердно начала учиться формовочному делу.

На первых порах учение шло туго. Помогали и мастер участка тов. Севрюгин и подруги, работающие рядом. Помогали советами, показывали, как надо делать. И все равно не получалось. Изо



Алевтина Наурскова, Зоя Павленко, Ольга Дудаль, Раиса Дудаль и Люба Самойлова пришли в литейный цех из десятилетки. Только что закончили трудовой день. Хорошо потрудились девушки. 130—150 процентов в смену — вот результат их работы. Через час занятия в вечернем техникуме. Все они учатся в группе литейщиков на 2-м курсе. И вот девушки собрались в красном уголке цеха, чтобы подготовиться к занятиям.
Фото К. Сидермана.

всех сил старалась Зоя, а план за первый месяц так и не выполнила.

— Ничего у меня не получится, — чуть не плача, говорила Зоя своим подругам, — не могу я, брошу и уйду из цеха...

Но товарищи заставили выбросить из головы эти мысли. Особую заботу о молодой работнице проявила приемщица отдела технического контроля Валя Дуракова. Она рассказывала ей, показывала, как нужно работать, убеждала не бросать работу. Говорила, что и с ней также было, и что это пройдет, и Зоя научится работать не хуже других. И правда, работать Зоя стала

лучше, но не выполнила нормы и в следующем месяце.

Придя однажды с работы, Зоя упала на подушку и горько рыдалась.

— Что с тобой? — забеспокоилась сестра.

— Я больше не могу, не могу! Брошу и уеду! Ты понимаешь, я же стараюсь, я хочу не отстать от других, но у меня не получается. А они меня сегодня прорабатывать начали... Да что там, разве они поймут меня, им надо план выполнять...

Напрасно так думала Зоя, ее хорошо понимали — и сестра, и мастер, и подруги.

